



GO! SCHOLENGROEP
Brussel

scholengroepbrussel.be
+3227023061
algemeensecretariaat@sgrbrussel.be

Jaarverslag
GO! Scholengroep Brussel

**20
24**

Go!



2024 was opnieuw een jaar van grote betrokkenheid, belangrijke stappen en intense samenwerking. In een complexe grootstedelijke context gaven onze teams elke dag het beste van zichzelf om jonge Brusselaars maximale leerkansen en zorg te bieden. We zijn bijzonder fier op wat we samen realiseerden. Infrastructuur blijft een belangrijk aandachtspunt. Op campus Etterbeek openden we een nieuw gebouw dat een duurzaam antwoord biedt op de overbezetting van deze populaire school. Basisschool Klim-Op – buitengewoon onderwijs – kreeg voor het eerst een eigen gebouw, een tijdelijke houtskelstructuur, als opstap naar een volwaardige nieuwbouw. Samen met basisschool De Zonnewijzer en het Meertalig Atheneum Woluwe zal Klim-Op onze eerste inclusieve campus vormen.

Er werd ook stevig geïnvesteerd in COOVI: zowel het secundair onderwijs als het CVO en Castor duaal leren kregen een vernieuwde hedendaagse en toekomstgerichte infrastructuur. In Sint-Agatha-Berchem legden we de eerste steen voor een gezamenlijke nieuwbouw voor basisschool en kinderdagverblijf Zavelberg. En in 2025 openen we GO!4Tech in Anderlecht: een gloednieuwe STEM-school op een campus die we delen met een gemeentelijke basisschool en kinderdagverblijf. Een uniek project. Toch blijven de uitdagingen groot. Het personeelstekort in onderwijs en kinderopvang wordt steeds groter. We zien hoe teams onder druk staan om elke dag kwaliteitsvol onderwijs en opvang te blijven bieden. We blijven dan ook aandringen op structurele oplossingen op maat van de grootstedelijke context.

Tegelijk nemen we zelf initiatief om het verschil te maken. Met onze ambassadeurswerking ondersteunen we directeurs en leidinggevenden bij het opstellen en verspreiden van wervende vacatures. Dankzij een subsidie van de VGC investeren we in een gerichte campagne om het Nederlandstalig onderwijs in Brussel positief in beeld te brengen. Met het memorandum dat we aanboden aan de Brusselse beleidsmakers brachten we de noden en verwachtingen van onderwijs én kinderopvang in Brussel duidelijk in kaart. Ook op strategisch vlak zetten we belangrijke stappen vooruit. De werkgroepen voor het strategisch plan 2024–2028 zijn van start gegaan, met directeurs van de centrale diensten als trekkers. Door hen actief te betrekken als voorzitters maken we van het strategisch plan nadrukkelijk een gedeeld project. Zo zorgen we ervoor dat onze strategische doelstellingen samen worden gedragen én realistisch vertaald worden naar concrete acties in scholen, kinderdagverblijven, internaten, academies en centrale diensten.

Dit jaarverslag is compacter dan vorige edities en biedt een helder overzicht van de evoluties en realisaties in onze scholengroep. Op basis van relevante data duiden we trends en ontwikkelingen in alle onderwijsniveaus en -types, van het kinderdagverblijf tot het volwassenenonderwijs. Ook de werking en doelstellingen van onze centrale diensten en het CLB komen aan bod. Zo geven we een beeld van hoe we samen werken aan kwaliteitsvol onderwijs en opvang voor elk kind, elke jongere en elke volwassene.

Dank aan alle collega's voor hun dagelijkse inzet, expertise en engagement. Veel leesplezier!

Jurgen Wayenberg

Julien Meganck

Algemeen Directeur

Voorzitter Raad van Bestuur



Dit jaarverslag is in vergelijking met eerdere edities een kortere versie. Een bewuste keuze om jaarlijkse herhaling te vermijden wordt eerst de **algemene organisatie** van GO! Scholengroep Brussel toegelicht. De missie, visie en strategie komen aan bod en ook de samenstelling van de Raad van Bestuur, het College van directeurs en Dagelijks bestuur. Om een beeld te krijgen van de grootte van GO! Scholengroep Brussel volgt een overzicht van het aantal instellingen en lerenden per onderwijsniveau.

De belangrijkste gebeurtenissen voor GO! Scholengroep Brussel in 2024 worden beschreven in de **nieuwsflash**.

De **onderwijsniveaus** van GO! Scholengroep Brussel worden van **jong naar oud** overlopen: de kinderdagverblijven, het leerplichtonderwijs (basis en secundair onderwijs) en het niet-leerplichtonderwijs (volwassenonderwijs, deeltijdskunstonderwijs en internaten). Elk onderwijsniveau wordt aan de hand van eenzelfde structuur besproken. Eerst komen de leerlingencijfers, het aantal instellingen en het marktaandeel aan bod. De organisatie en het beleid van het onderwijsniveau wordt toegelicht.

Eenzelfde structuur wordt gehanteerd voor de bespreking van **GO! CLB Brussel** en de centrale diensten van de Scholengroep, de **centrale diensten** van GO! Scholengroep Brussel. Afsluitend geeft dit verslag een overzicht van de **contactgegevens** van de leidinggevenden en directieleden van alle instellingen van GO! Scholengroep Brussel.



VOORWOORD	2
INLEIDING	3
LIJST MET AFKORTINGEN.....	6
ALGEMENE ORGANISATIE GO! SCHOLENGROEP BRUSSEL.....	8
1. <i>Geschiedenis</i>	8
2. <i>Missie</i>	8
3. <i>Visie</i>	9
4. <i>Strategie</i>	10
5. <i>Structuur</i>	11
6. <i>Organogram</i>	12
7. <i>GO! Scholengroep Brussel in algemene cijfers</i>	13
NIEUWSFLASH	14
KINDERDAGVERBLIJVEN	20
1. <i>Kinderdagverblijven van GO! Scholengroep Brussel</i>	20
2. <i>Evolutie bezettingscijfers</i>	21
3. <i>Marktaandeel</i>	22
LEERPLICHTONDERWIJS: BASISONDERWIJS.....	24
1. <i>Basisscholen in de scholengemeenschappen</i>	24
2. <i>Evolutie leerlingencijfers</i>	25
3. <i>Marktaandeel</i>	26
LEERPLICHTONDERWIJS: SECUNDAIR ONDERWIJS.....	28
1. <i>Secundaire scholen in de scholengemeenschap</i>	28
2. <i>Evolutie leerlingencijfers</i>	29
3. <i>Marktaandeel</i>	30
NIET- LEERPLICHTONDERWIJS: VOLWASSENEN-ONDERWIJS.....	33
1. <i>Evolutie cursistencijfers</i>	33
2. <i>Organisatie en beleid</i>	34
NIET-LEERPLICHTONDERWIJS: DEELTIJDS KUNST-ONDERWIJS	35
1. <i>Evolutie leerlingencijfers</i>	35
2. <i>Organisatie en beleid</i>	36
NIET-LEERPLICHTONDERWIJS: INTERNATEN.....	37
1. <i>Evolutie cijfers</i>	37
2. <i>Visie en Organisatie</i>	38

CENTRUM VOOR LEERLINGENBEGELEIDING (CLB)	40
1. <i>Organisatie, beleid en werkingsgebied</i>	40
1.1. Werkingsgebied	40
1.2. Teamwerking	40
CENTRALE DIENSTEN	41
1. <i>Algemeen Secretariaat en Integrale Kwaliteitszorg</i>	41
1.1 Algemeen secretaris / Coördinatie IKZ	41
1.2. Projectontwikkeling en Internationaliseringsbeleid	43
1.3. Onthaal	44
2. <i>Centrale keuken: Agape</i>	44
2.1 Visie en organisatie	44
3. <i>Communicatie</i>	44
3.1. Visie en organisatie	44
4. <i>Financiën</i>	44
4.1. Visie en organisatie	44
4.2. Vermindering beschikbare middelen	45
4.3. Liquiditeit en financiële gezondheid	45
4.4. Toename in inkomsten	45
5. <i>ICT</i>	45
5.1. Visie en organisatie	45
6. <i>Infrastructuur</i>	45
6.1. Visie en organisatie	45
7. <i>Juridische dienst</i>	46
7.1. Visie en organisatie	46
8. <i>Personeel</i>	46
8.1. Visie en organisatie	46
9. <i>Preventie</i>	51
9.1. Visie en organisatie	51
10. <i>Welzijn</i>	51
10.1. Visie en organisatie	51
BRONNENLIJST	52
LIJST VAN GRAFIEKEN EN TABELLEN	53
CONTACTGEGEVENS LEIDINGGEVENDEN EN COLLEGE VAN DIRECTEURS	54
1. <i>Leden Dagelijks bestuur 2021-2024</i>	54
2. <i>Kinderdagverblijven</i>	55
3. <i>Basisonderwijs</i>	56
4. <i>Secundair onderwijs</i>	57
5. <i>Volwassenonderwijs</i>	58
6. <i>Deeltijds kunstonderwijs</i>	58
7. <i>Internaten</i>	58

LIJST MET AFKORTINGEN



AD	Algemeen directeur
AgODI of AGODI	Agentschap voor Onderwijsdiensten
ASO	Algemeen secundair onderwijs
BHG	Brussel Hoofdstedelijk Gewest
BHV	Bewoonbaarheid, hygiëne en veiligheid
BaO	Basis Onderwijs
BS	Basisschool
BSO	Beroepssecundair onderwijs
BuBaO	Buitengewoon Basis Onderwijs
BuSO	Buitengewoon secundair onderwijs
CAW	Centrum Algemeen Welzijnswerk
CLB	Centrum Leerlingenbegeleiding
CLIL	Content and Language Integrated Learning
CLW	Centrum Leren en Werken
CODI	Coördinerend directeur
COOVI	Centrum voor Onderricht en Opzoekingen der Voedings- en chemische Industrie
CvD	College van directeurs
CVO	Centrum voor Volwassenenonderwijs
DBSO	Deeltijds beroepssecundair onderwijs
DKO	Deeltijds Kunstonderwijs
FT	Fulltime
GDPR	General Data Protection Regulation
GO!	Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap
GOK	Gelijke onderwijskansen
HACCP	Hazard Analysis – Critical Control Point (Gevarenanalyse – Kritische controlepunten)
HR	Human Resources
HHR	Huishoudelijk Reglement
ICT	Informatie- en communicatietechnologie
IKZ	Integrale kwaliteitszorg
IPO	Internaat met permanente openstelling
K1,2	Eerste/ tweede kleuterklas

K&G	Kind en gezin
KDV	Kinderdagverblijf
KS	Kleuterschool
KSO	Kunst Secundair Onderwijs
LG	Leidinggevende
LO	Lichamelijke opvoeding
LPD	Leerplandoelen
LS	Lagere school
MPI	Medisch Pedagogisch Instituut
NT2	Nederlands als tweede taal
OCB	Het Onderwijscentrum Brussel
OGO	Officieel gesubsidieerd Onderwijs
OKI	Onderwijs kansarmoede-indicator
OV	Opleidingsvorm
OVSG	Onderwijssecretariaat van de Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap
PBD	De Pedagogische Begeleidingsdiensten
PPGO!	Pedagogisch project van het gemeenschapsonderwijs
RC	Regio coördinator
RvB	Raad van Bestuur
SD	Strategisch doel
SES	Sociaaleconomische status
SGE	Scholengemeenschap
SGR	Scholengroep
SGR8	GO! Scholengroep Brussel
SO	Secundair onderwijs
STEAM	Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics
TSO	Technisch secundair onderwijs
VGC	Vlaamse Gemeenschapscommissie
VO	Volwassenenonderwijs
VTE	Voltijdsequivalent
VUB	Vrije Universiteit Brussel
VZW	Vereniging zonder winstoogmerk
WO	Woord



GO! Scholengroep Brussel behoort tot het net van het Vlaamse Gemeenschapsonderwijs (GO!) en is één van de grootste scholengroepen in Nederlandstalig België. GO! Scholengroep Brussel omvat 32 kinderdagverblijven, 42 basisscholen, 17 scholen secundair onderwijs, vijf academies van het deeltijds kunstonderwijs, vier internaten en één MFC¹, één centrum volwassenenonderwijs, één CLB en één centrale keuken. Deze zijn verspreid over 86 domeinen, met meer dan 3.500 personeelsleden en ruim 28.000 lerenden.

1. Geschiedenis

In 1988, naar aanleiding van de derde staatshervorming waarbij de bevoegdheid van Onderwijs naar de gewesten werd overgeheveld, ontstond aan Vlaamse zijde het Gemeenschapsonderwijs, ondertussen beter bekend als het GO!

Begin 2000 besliste het GO! om al zijn scholen te clusteren in scholengroepen. Zo ontstond Scholengroep Brussel. Sinds 2015 werd dit concept overgenomen door het vrij onderwijs. Momenteel zijn er 26 scholengroepen in Vlaanderen en één in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met name GO! Scholengroep Brussel, de op één na grootste scholengroep van het GO! onderwijs². Zij verenigt alle instellingen van Nederlandstalig onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

2. Missie

GO! Scholengroep Brussel benut samen met een breed netwerk van partners alle troeven en uitdagingen van de wereldstad Brussel om elk kind, elke leerling, elke cursist in een veilige omgeving een uitstekende vorming te bieden zodat ze maximaal doorgroeien tot actieve burgers.

Kaart 1: De geografische ligging van GO! Scholengroep Brussel



¹ Een multifunctioneel centrum (MFC) richt zich tot personen met een handicap tot en met 21 jaar.

² GO! Scholengroep Brussel is de tweede grootste scholengroep van het GO! op het vlak van leerplicht onderwijs (basis- en secundair), na GO! Scholengroep Antwerpen.

3. Visie

GO! Scholengroep Brussel zorgt voor een aangepast kwaliteitsvol aanbod voor elk kind, elke leerling en elke cursist.

- ✓ Wij combineren praktijkkennis en wetenschappelijke kennis om inclusieve en uitdagende leeromgevingen te creëren waarin elkeen zich maximaal kan ontwikkelen.
- ✓ Wij streven naar een brede ontplooiing op cognitief, psychomotorisch en sociaal-emotioneel vlak.
- ✓ Wij hanteren een dynamische benadering waarbij diverse methoden gecombineerd worden om duurzame antwoorden te geven op de complexe uitdagingen van een superdiverse meertalige grootstad.
- ✓ Wij ondersteunen en faciliteren innovatie in de pedagogische werking.
- ✓ Wij evalueren en verbeteren de kwaliteit van ons aanbod aan de hand van systematische dataverzameling en analyse.

GO! Scholengroep Brussel blijft een van de marktleiders opdat zoveel mogelijk burgers van ons aanbod kunnen genieten.

- ✓ Wij bereiken, in functie van de infrastructurele mogelijkheden, zoveel mogelijk kinderen, leerlingen en cursisten en geven hen alle kansen om door te groeien tot actieve burgers.
- ✓ Wij zijn van in de wieg een betrouwbare partner met een breed en divers aanbod en bieden kansen op een stabiele (school)loopbaan waarbij het leren in de verschillende levensfasen vlot in elkaar overvloeit.
- ✓ Als een van de marktleiders laten wij onze stem horen en geven we mee vorm en richting aan het maatschappelijk debat.

GO! Scholengroep Brussel faciliteert een collegiaal professioneel beleid waarbij optimaal kansen worden geboden.

- ✓ Wij bereiken een kwaliteitsvolle uitvoering van de kerntaken van onze medewerkers.
- ✓ Wij zetten in op vertrouwen en het welbevinden van onze medewerkers.
- ✓ Wij creëren voor onze medewerkers een werkomgeving die ook een leeromgeving is.
- ✓ Medewerkers van de centrale diensten, de kinderdagverblijven, de scholen, de DKO' s, het CLB en de CVO' s werken constructief samen.
- ✓ Wij evalueren en verbeteren onze interne werking aan de hand van systematische dataverzameling en analyse.

GO! Scholengroep Brussel creëert samen met een breed netwerk van partners een uitdagende en gezonde leer-, werk- en leefomgeving.

- ✓ Wij geven deze leeromgeving vorm samen met de lerende, de ouders/thuisomgeving en andere relevante partners.
- ✓ Wij geven onze kinderen, leerlingen, ouders, cursisten en personeelsleden een stem in het beleid en bestuur van onze scholengroep.
- ✓ Wij gaan duurzame samenwerkingen aan om succesvolle doorstroming naar de arbeidsmarkt, vervolgopleidingen, levenslang leren en het hoger onderwijs te faciliteren.
- ✓ Wij werken samen met sociale en culturele middenveldorganisaties om actief burgerschap te stimuleren.
- ✓ Wij delen onze expertise met en laten ons inspireren door partners op regionaal, nationaal en internationaal niveau.

4. Strategie

Rekening houdend met onderwijsvernieuwingen en outputgegevens heeft GO! Scholengroep Brussel zijn beleid tot 2028 uitgetekend. Het is belangrijk te onthouden dat het strategisch plan van GO! Scholengroep Brussel een dynamisch werkdocument is dat wijzigt naargelang de ontwikkelingen die zich voordoen.

Het beleid van GO! Scholengroep Brussel steunt op **7 strategische doelen (SD)**:

- SD1. Het optimaliseren van de doorstroming tussen de verschillende onderwijsniveaus om maximale onderwijseffectiviteit te bereiken en de retentie van lerende te verbeteren. Door een naadloze overgang te faciliteren tussen onderwijsfasen streven we ernaar om lerende te ondersteunen bij het behalen van hun educatieve doelen en om een hoger niveau van betrokkenheid en continuïteit in hun leertraject te bevorderen.
- SD2. Het bevorderen, ontwikkelen en bewaken van de kwaliteit van ons onderwijs, waarbij elke lerende de kans krijgt om zijn potentieel volledig te benutten.
- SD3. Vanuit wetenschappelijke inzichten en expertise het talenbeleid van onze instellingen versterken teneinde leerlingen en cursisten in professioneel en maatschappelijk opzicht voor te bereiden op de Brusselse en Europese meertalige realiteit.
- SD4. Vanuit de waarden van het GO! het gelijkheidsbeleid actief vormgeven om de ideale omstandigheden te creëren waarbinnen lerende hun talenten maximaal kunnen ontplooien
- SD5. Het bevorderen van een cultuur van voortdurende verbetering binnen de scholengroep door middel van professionele ontwikkeling van alle betrokkenen, waardoor zij in staat worden gesteld hun taken effectief uit te voeren, ondersteund door clustervorming, partnerschappen en samenwerkingsverbanden die innovatieve praktijken bevorderen en het beleid stimuleren
- SD6. Het optimaliseren van een transparant, efficiënt en duurzaam financieel, infrastructureel preventie en materieel beleid om de kwaliteit binnen alle instellingen te waarborgen.
- SD7. Het optimaliseren van een efficiënt en duurzaam HR-beleid om de kwaliteit binnen alle instellingen te waarborgen

Deze strategische doelen worden door werkgroepen en centrale diensten omgezet in operationele doelen en bijhorende acties. Drie tussentijdse evaluaties per jaar bewaken de voortgang ervan. Elke directeur maakt deel uit van één van deze werkgroepen³ en tekent zo mee het beleid uit van GO! Scholengroep Brussel.

³ Voor meer informatie over deze werkgroepen, zie de sectie CENTRALE DIENSTEN 1.1.

5. Structuur

GO! Scholengroep Brussel wordt bestuurd vanuit de vier volgende beleidsniveaus: de Raad van Bestuur, de Algemeen Directeur, het College van Directeurs, en de Directieraad.

De **Raad van Bestuur** telt negen leden, waarvan zes rechtstreeks verkozen door de leden van de schoolraden⁴ en drie gecoöpteerde leden gekozen door het College van Directeurs. De Raad van Bestuur wordt verkozen voor een periode van vier jaar, is bevoegd voor en neemt eindbeslissingen over: algemeen beleid, pedagogisch beleid, personeels-, materieel- en financieel beleid van de Scholengroep. De leden van de Raad van Bestuur zijn: Julien Meganck (voorzitter), Luc Crahaij (ondervoorzitter), Minke De Smet, Els Consuegra, Rita De Boeck, Alexandra De Poorter, Ivo Van Akelijen, Herman Mennekens en Luc De Boever. De algemeen secretaris is verslaggever voor deze vergaderingen.

De **Algemene Vergadering** telt twee afgevaardigden van elke schoolraad en wordt voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Bestuur. De Algemene Vergadering bekrachtigt de begroting, de jaarrekening en de aanstelling van de Algemeen Directeur door de Raad van Bestuur. De algemeen secretaris is verslaggever voor deze vergaderingen.

De **Algemeen Directeur** staat in voor besluitvorming, beleidsbepaling en beleidscoördinatie, en dit voornamelijk op pedagogisch vlak. Hij wordt ondersteund door een beleidsteam samengesteld uit de coördinerend directeurs Basis- en Secundair Onderwijs, de verantwoordelijke voor de Integrale Kwaliteitszorg en de communicatieverantwoordelijke.

Het **College van Directeurs**, dat door de Algemeen Directeur wordt voorgezeten, is bevoegd voor het pedagogisch- en personeelsbeleid van de Scholengroep. Het College bestaat uit meer dan 70 directeurs van alle instellingen van de Scholengroep. De algemeen secretaris is verslaggever voor deze vergaderingen.

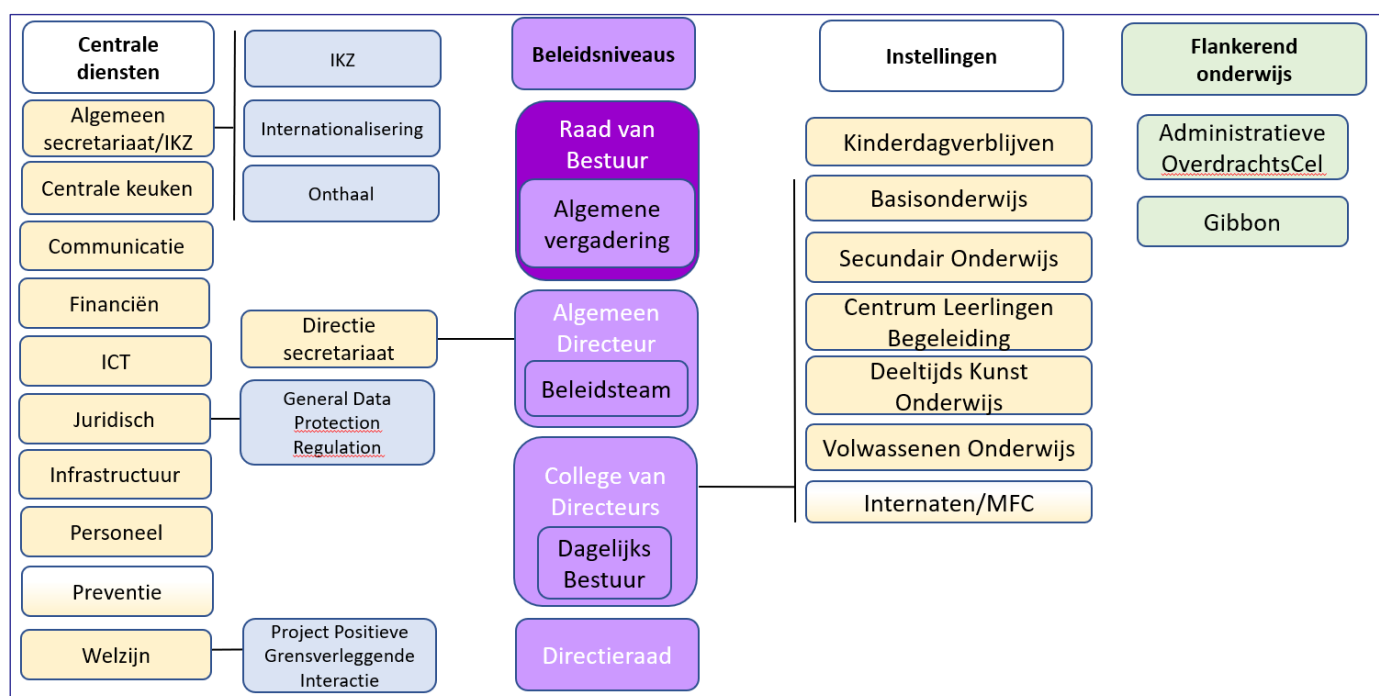
Omwille van de grootte van dit College van Directeurs en in het kader van een meer werkbare samenstelling, worden per onderwijsniveau een aantal leden verkozen uit dit College en afgevaardigd naar het **Dagelijks Bestuur**, dat de bevoegdheden uitoefent namens het College. Het Dagelijks Bestuur is als volgt samengesteld: de algemeen directeur, de codi BaO, de codi SO, drie vertegenwoordigers uit het basisonderwijs, één uit het secundair onderwijs, één uit het buitengewoon onderwijs, één uit het deeltijds kunstonderwijs, één uit het CLB, één uit de internaten, één vertegenwoordiger uit het volwassenenonderwijs, één vertegenwoordiger uit het MFC. Daarbij sluiten nog twee technische leden aan, namelijk de communicatieverantwoordelijke en de directeur van de kinderdagverblijven. De algemeen secretaris is verslaggever voor deze vergaderingen.

De **Directieraad** is het platform voor informatie-uitwisseling en overleg op het niveau van de centrale diensten van de Scholengroep (zie het organogram op de volgende pagina). Daarin zetelen alle hoofden van de diensten die onder het rechtstreeks toezicht van de Algemeen Directeur staan. De Directieraad wordt voorgezeten door de Algemeen Directeur. De directiesecretaresse is verslaggever voor deze vergaderingen.

⁴ Elke school beschikt over een schoolraad. De schoolraad is een verplicht adviesorgaan in de school waarin verschillende groepen vertegenwoordigd zijn. De schoolraad is als volgt samengesteld: drie ouders, drie personeelsleden, twee gecoöpteerden uit lokale sociale, economische en culturele verenigingen, twee leerlingen in het secundair onderwijs, de directie als raadgevende stem. Elk lid heeft één stem, behalve de directeur. De schoolraad wordt elke vier jaar verkozen via officiële verkiezingen. De werking en de organisatie van de schoolraad in het GO! wordt geregeld door het Bijzonder decreet betreffende het Gemeenschapsonderwijs. Zie <https://www.go-ouders.be/wat-is-een-schoolraad>

6. Organogram

De directeurs van scholen en leidinggevendenden van de kinderdagverblijven van GO! Scholengroep Brussel vinden het onderstaande organogram van de Scholengroep terug op Smartschool met toelichting over visie, takenpakketten per dienst en hun contactgegevens.



7. GO! Scholengroep Brussel in algemene cijfers⁵

In 2000

werd GO!
Scholengroep
Brussel

opgericht



De belangrijkste cijfers voor 2024 op een rijtje

1



32 kinderdagverblijven met 1167 kindplaatsen (01/02/24)

2



42 basisscholen met 10525
leerlingen.

- 4427 kleuters
- 6092 lagere
schoolkinderen

3

17 secundaire scholen met
6870 leerlingen.

- 6609 voltijds secundair
onderwijs
- 261 duaal leren en
deeltijds
beroepssecundair
onderwijs



4

5 academiën voor DKO met
4172 cursisten.



4 internaten en 1 MFC met
268 internen.



1 CVO met 9270 cursisten,
goed voor 35492
inschrijvingen.



5



321 761.11 m² vloeroppervlakte
287 gebouwen
129 percelen met een totaaloppervlakte
van 687 206.85 m²
86 domeinen

6

1 CLB
1 Centrale keuken
Netoverschrijdende
samenwerking met
Zaveldal en Kasterlinden



⁵ Aansluitend op de algemene cijfers die hier samengevat worden over de Scholengroep, licht dit jaarverslag hierna meer gedetailleerde cijfers toe met betrekking tot de verschillende onderwijsniveaus en de centrale diensten. Omdat deze cijfers zijn bekomen door dataverzameling uit verschillende bronnen, is het nuttig te wijzen op onvermijdelijke vertekeningen die zo voorkomen in dit jaarverslag. Bijvoorbeeld, voor data bekomen via instellingen die tot de Scholengroep behoren, worden in dit jaarverslag steeds tellingen op 1 februari 2024 gehanteerd als referentiedatum. Voor verschillende soorten andere instellingen gelden echter andere referentiedata voor tellingen. In dit verslag wordt de datum telkens aangegeven voor tijdstippen die afwijken van 1 februari 2024.



EERSTE STEENLEGGING VOOR DUURZAME UITBREIDING VAN GO! CAMPUS ZAVELBERG IN SINT-AGATHA-BERCHEM

Na de overname van de wijkafdeling van basisschool Knapzak in 2022 breidt GO! Basisschool Zavelberg uit met een nieuwbouw en renovatie. Het verouderde kinderdagverblijf Zandlopertje wordt gesloopt en tijdelijk vervangen door een mobiele unit, gefinancierd door de VGC.

Het project wordt uitgevoerd door scholengroep GO! Brussel samen met Democo en OSKAR architecten. Het nieuwe gebouw krijgt een doordachte indeling met o.a. een atrium, sportzaal, buitenruimtes en duurzame materialen zoals gerecycleerde bakstenen. Ook de bestaande zuidvleugel wordt gerenoveerd.

De capaciteit groeit naar 440 leerlingen en 54 kindjes in het vernieuwde kinderdagverblijf, dat voortaan GO! Kinderdagverblijf Zavelberg heet. De opening is gepland op 1 september 2025.

Ministers Gatz en Crevits benadrukken het belang van sterke infrastructuur en warme pedagogie. Vlaanderen steunt de nieuwbouw van het kinderdagverblijf met 1,5 miljoen euro via VIPA.

GO! Scholengroep Brussel noemt het een ambitieus project dat getuigt van een brede visie.

Lees meer: <https://scholengroepbrussel.be/pers/eerste-steenlegging-voor-duurzame-uitbreiding-van-go-campus-zavelberg-in-sint-agatha-berchem/>



COOVI-CAMPUS VERSTERKT HET WERKPLEKLEREN EN VERGROOT DE AANSLUITING VAN DE OPLEIDINGEN OP DE ARBEIDSMARKT DANK ZIJ EEN VGC-INVESTERING VAN 8,7 MILJOEN EURO

Op de COOVI-campus in Anderlecht wordt een grootschalige renovatie uitgevoerd voor GO! Secundair Onderwijs, GO! CVO Brussel en GO! Castor Duaal Leren. Er komen flexibele lesruimtes, nieuwe laboratoria – waaronder een

farmaceutisch en analytisch labo – en een smaaklabo voor opleidingen in horeca, drankenkennis en fermentatieprocessen.

De moderne infrastructuur ondersteunt zowel theorie als praktijk en wordt 's avonds ook gebruikt voor lerarenopleidingen van de VUB en Erasmushogeschool. In het bijgebouw is de sportzaal vernieuwd en aangevuld met kleedruimtes. Ook komt er een oefenwinkel voor leerlingen van duaal leren.

Het gebouw voldoet aan de passiefbouwnorm en is rolstoeltoegankelijk.

Minister Sven Gatz benadrukt de combinatie van onderwijs en praktijkervaring, met aandacht voor gedeeld gebruik en arbeidsmarktgericht leren.

Volgens GO! Brussel-directeur Jurgen Wayenberg bevordert de renovatie samenwerking tussen de onderwijsvormen en versterkt ze het werkplekleren.

Lees meer: <https://scholengroepbrussel.be/pers/coovi-campus-versterkt-het-werkplekleren-en-vergroot-de-aansluiting-van-de-opleidingen-op-de-arbeidsmarkt-dank-zij-een-vgc-investering-van-87-miljoen-euro/>



In Etterbeek komt een nieuwe, gezamenlijke campus voor de GO! Muziekacademie en de RHOK Academie voor Beeldende en Audiovisuele Kunsten. Elk krijgt een eigen gebouw, afgestemd op zijn functie en inpassing in de omgeving. De muziekacademie komt aan de Generaal Tombeursstraat in een open en uitnodigend gebouw met een opvallende polyvalente zaal op het gelijkvloers. De RHOK Academie vestigt zich aan de Stationsstraat, waar grote, horizontale ramen dienen als etalage voor de kunstwerken van de studenten.

Beide gebouwen worden aan de straatkant ingeplant, waardoor het groene binnen gebied volledig behouden blijft. Deze ruime binnentuin vormt het hart van de campus en zal multifunctioneel ingezet worden voor schoolactiviteiten, toonmomenten en buurtgerichte evenementen.

Met deze realisatie ontstaat het grootste infrastructuurproject voor deeltijds kunstonderwijs in Brussel. Minister Sven Gatz benadrukt de ambitie van de betrokken academies en het belang van samenwerking tussen de VGC, de Vlaamse Gemeenschap en het GO!. Vlaams minister Benjamin Dalle wijst op de nood aan kwaliteitsvolle kunstinfrastructuur voor Nederlandstalige studenten in Brussel, en op de meerwaarde van gedeeld gebruik en buurtverankering.

Volgens Jurgen Wayenberg, algemeen directeur van GO! Scholengroep Brussel, bevordert de integratie van muziek- en beeldende kunstopleidingen op één site de creatieve samenwerking en uitwisseling – volledig in lijn met de visie van de scholengroep: “Grenzeloos denken, samen doen.”

Lees meer: <https://scholengroepbrussel.be/pers/vgc-vlaamse-overheid-en-go-investeren-ruim-48-miljoen-euro-in-nieuwbouwproject-voor-deeltijds-kunstonderwijs-in-etterbeek/>



Met een totale investering van meer dan 500.000 euro, waarvan 200.000 afkomstig is van de VGC en 300.000 van de scholengroep, is de vernieuwde buitenspeelruimte nu volledig toegankelijk voor rolstoelgebruikers. Speciaal ontworpen hellingen maken het mogelijk voor rolstoelgebruikers om zelfstandig van de speelplaatsen naar binnenruimtes te gaan. Dit kon voorheen niet zonder hulp.

De speelplaatsen zijn voorzien van een duurzame rubberen ondergrond en een luifel die bescherming biedt tegen zowel de zon als de regen. Hierdoor kunnen de leerlingen in alle weersomstandigheden genieten van hun speeltijd.

“ Dankzij dit buitenspelproject werd een inclusieve omgeving gecreëerd waar alle leerlingen, ongeacht hun mobiliteitsniveau ten volle kunnen deelnemen aan het plezier van spelen.”, aldus Jurgen Wayenberg, algemeen directeur GO! Scholengroep Brussel.

De feestelijke inhuldiging van de vernieuwde buitenspeelruimte vond plaats in aanwezigheid van Sven Gatz, Brussels minister van Onderwijs, die zijn steun en waardering uitte voor dit belangrijke initiatief.

“ Het doet me veel plezier de opening van deze inclusieve speelplaats te mogen bijwonen”, aldus minister Gatz. “Voor deze bijzondere leerlingen is nu ook de speelplaats veilig en toegankelijk gemaakt, ook voor rolstoelgebruikers.”

Lees meer: <https://scholengroepbrussel.be/pers/go-campus-vilaket-voor-buitengewoon-onderwijs-opent-inclusieve-speelplaats-met-steun-van-vlaamse-gemeenschapscommissie-openen-configuratie-opties/>



Op 24 mei 2024 stelde GO! Scholengroep Brussel, samen met Brussels minister Sven Gatz en studiebureau Zampone – Ark, de renovatieplannen voor van een schoolgebouw in de Vaartstraat. Dit project speelt in op de groeiende vraag naar Nederlandstalig secundair onderwijs in Brussel en wordt mee gefinancierd door de Vlaamse overheid en de VGC.

Het gebouw, waar voorheen een basisschool en kinderdagverblijf waren ondergebracht, wordt omgevormd tot een moderne leeromgeving voor GO! Atheneum Brussel. De nieuwe campus zal opleidingen aanbieden die gericht zijn op zowel doorstroom naar hoger onderwijs als aansluiting op de arbeidsmarkt, in aanvulling op het bestaande aanbod op Campus Pacheco.

Het architecturaal concept focust op openheid en functionaliteit: elke graad krijgt een eigen verdieping met twee klaslokalen en een flexibele leerzone. De refter komt op niveau -1 en is bereikbaar via een brede tribunetrap vanaf de speelplaats, die natuurlijk daglicht binnenbrengt. Verder komen er een fietsberging, bergruimtes en op de bovenste verdieping een lerarenlandschap met eigen terras.

Ook duurzaamheid krijgt aandacht: de speelplaats wordt deels onthard en vergroend, het dak fungeert als buitenklas, en het terras op de vierde verdieping bevordert welzijn en ontmoeting.

Volgens minister Gatz is dit renovatieproject het sluitstuk van een grotere reorganisatie van het GO! onderwijs in Brussel-Stad, met als doel 150 extra plaatsen in het secundair onderwijs te creëren en het volledige aanbod in kwaliteitsvolle infrastructuur onder te brengen.

Algemeen directeur Jurgen Wayenberg benadrukt het belang van deze investering voor de toekomst van Brusselse jongeren: "We kunnen zo nog meer leerlingen een leertraject op maat aanbieden in een stimulerende omgeving."

Lees meer: <https://scholengroepbrussel.be/pers/voorstelling-uitbreiding-capaciteit-secundair-onderwijs-in-de-brusselse-vijfhoek/>



Op 2 september 2024 nemen de leerlingen van GO! Basisschool Klim Op voor het eerst hun intrek in een eigen gebouw: een moderne, tijdelijke houtskeletbouw van 900 m² in Sint-Pieters-Woluwe. Deze nieuwe huisvesting, goed voor 80 leerlingen en gefinancierd door de VGC en minister Sven Gatz, betekent een belangrijke stap voor deze school voor buitengewoon onderwijs.

Tot juni 2024 kreeg Klim Op – sinds 2023 onderdeel van het GO! – les in containerklassen op een andere locatie. Dankzij een investering van 1,2 miljoen euro beschikken leerlingen en personeel nu over een lichtrijke, eigentijdse infrastructuur met klaslokalen, een secretariaat, een leraarskamer en ruimte voor paramedische ondersteuning. Deze tijdelijke oplossing vormt de opstap naar een grotere, inclusieve campus, waar Klim Op in een latere fase zal integreren met het toekomstige GO! Meertalig Atheneum Woluwe en GO! Basisschool De Zonnewijzer.

Algemeen directeur Jurgen Wayenberg spreekt van een symbolische eerste schooldag: "Vanuit deze mooie tussenstap bouwen we verder aan een duurzame toekomst voor inclusief onderwijs in Brussel."

Minister Gatz benadrukt het belang van blijvende investeringen in Nederlandstalig onderwijs en de ondersteuning van leerlingen met specifieke noden: "Deze stevige basis biedt Klim Op de kans om het schooljaar vol vertrouwen te starten."

Lees meer: <https://scholengroepbrussel.be/pers/go-basisschool-klim-op-opent-schooljaar-in-moderne-door-vgc-gefinancierde-huisvesting-van-12-miljoen-euro/>



Op 26 november 2024 werd op de campus van GO! basisschool en atheneum Etterbeek de nieuwe schoolinfrastructuur officieel ingehuldigd. Dankzij financiering van het GO!, de Vlaamse Gemeenschap en GO! Scholengroep Brussel komt er eindelijk een einde aan het jarenlange tekort aan geschikte lesruimtes.

De populaire schoolcampus kampte lang met overbezetting, waardoor leerlingen les volgden in containers of verouderde lokalen. De nieuwe gebouwen bieden nu moderne leeromgevingen die passen bij de pedagogische visie van co-teaching en flexibel leren.

De nieuwbouw omvat flexibele leerunits, kunststudio's, wetenschapslabo's en polyvalente ruimtes, bestemd voor leerlingen van het derde tot zesde leerjaar en de eerste graad secundair onderwijs. De infrastructuur stimuleert samenwerking, creativiteit en onderwijs op maat.

“Deze investering biedt onze leerlingen een inspirerende leeromgeving, afgestemd op de noden van vandaag én morgen,” zegt Jurgen Wayenberg, algemeen directeur van GO! Scholengroep Brussel. Tegelijk roept hij op tot blijvende investeringen, want “het contrast met de oude gebouwen toont hoe dringend verdere vernieuwing nodig blijft.”

Lees meer: <https://scholengroepbrussel.be/pers/gloednieuw-gebouw-op-go-campus-etterbeek-officieel-geopend/>



Op 16 december 2024 werd het 32ste kinderdagverblijf van GO! Scholengroep Brussel feestelijk geopend in Sint-Jans-Molenbeek. GO! Kinderdagverblijf Eugeen Laermans biedt plaats aan 51 kinderen en speelt in op de groeiende vraag naar Nederlandstalige kinderopvang in Brussel. De opvang bevindt zich op dezelfde site als de GO! Basisschool Eugeen Laermans (geopend in 2021), wat zorgt voor een vlotte overgang naar het kleuteronderwijs en bijdraagt aan de sociale cohesie in de buurt.

Het gebouw, ontworpen door architectenbureau Zampone, is volledig afgestemd op jonge kinderen met een veilige buitenruimte, ruime fietsvoorzieningen en een kleurrijke, functionele inrichting. De werking met verticale leefgroepen – waarbij baby's, kruipers en peuters samen opgroeien – bevordert stabiliteit en verbondenheid tussen kinderen, begeleiders en ouders.

De artistieke aankleding kwam tot stand in samenwerking met de Brusselse kunstenares Alice van Innis. Haar transparante raamstickers geven het gebouw een speelse, toegankelijke uitstraling en versterken de band met de buurt.

Volgens Jurgen Wayenberg, algemeen directeur van GO! Scholengroep Brussel, is deze investering een voorbeeld van toekomstgerichte en kwaliteitsvolle kinderopvang. Ministers Elke Van den Brandt en voormalig minister Hilde Crevits, via VIPA, ondersteunden het project financieel. Van den Brandt noemt het nieuwe kinderdagverblijf “een plek om te groeien – voor kinderen, gezinnen én de stad.”

Lees meer: <https://scholengroepbrussel.be/pers/nieuw-kinderdagverblijf-eugeen-laermans-opent-in-sint-jans-molenbeek/>



1. Kinderdagverblijven van GO! Scholengroep Brussel

GO! Scholengroep Brussel heeft 32 kinderdagverblijven (KDV's) verspreid over het Brussels grondgebied. Op 1 januari 2024 had de Scholengroep 1167 vergunde kindplaatsen, waarvan 1115 plaatsen gesubsidieerd.

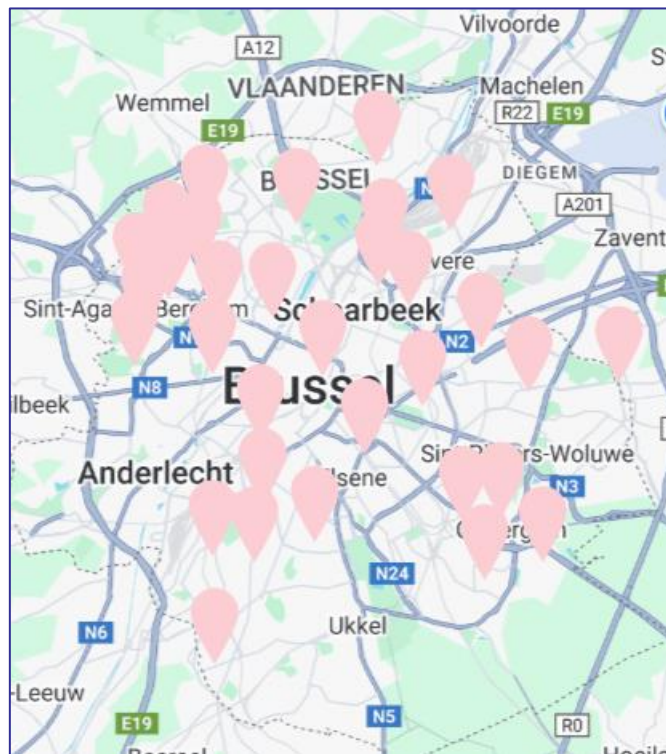
Tabel 1 geeft aan hoeveel plaatsen aangeboden worden in de kinderdagverblijven.

Tabel 1: *Situatie kinderdagverblijven GO! Scholengroep Brussel 1/01/2024*

NOORD			OOST		
Laken	Plantzoentje	34	Evere	De Vlindertjes	53
Schaarbeek	De Poesjes	23	Evere	Schobbejakske	40
Schaarbeek	De Zandmannetjes	58	Etterbeek	Jubeltuintje	48
Schaarbeek	Zonnekind	23	St Pieters w	De Zonnewijzer	36
Ganshoren	Kakkewietjes	30	Oudergem	Babbelutje	28
Ganshoren	Ukkepek	30	Oudergem	De Bengeltjes	28
Neder-Over-Heembeek	Kasteel Beiaard	30	Oudergem	't Kapoentje	28
Jette	Rakkertjes	32	st. Lambrecht w	Floralia	40
ZUID			WEST		
Ukkel	Floréal	31	Molenbeek	't Toverfluitje	38
Ukkel	Het Tinnen Soldaatje	20	Molenbeek	Ulens	72
Ukkel	Magnolia	45	Molenbeek	Eugeen Laermans	51
Watermaal-Bosv	De Bloeiende Kerselaar	51	Koekelberg	't Zandkasteeltje	28
Vorst	Rockertjes	41	Koekelberg	Comenius	49
Elsene	Unkie-Punkie	26	St-Agatha-Berchem	Zavelput	40
Brussel	Pacheco	72	St-Agatha-Berchem	(Zandlopertje) Zavelberg	34
			Vorst	Peperkoekenhuisje	18
			St Gillis	Kaarsjes	16

De kaart hieronder toont de ligging van de verschillende kinderdagverblijven van GO! Scholengroep Brussel.

Kaart 2: De ligging van de kinderdagverblijven van GO! Scholengroep Brussel.



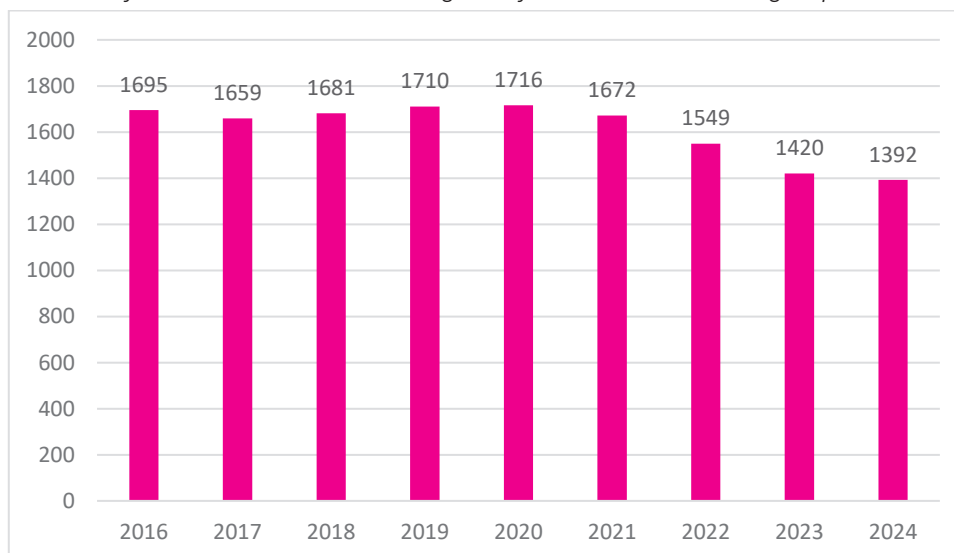
2. Evolutie bezettingscijfers

In 2024 werden er 1392 fiscale attestaten afgeleverd, een daling van 28 attestaten tegenover de meting van vorig jaar (zie Grafiek 1 hieronder)⁶.

De daling is toe te schrijven aan het aanhoudende personeelstekort: de totale capaciteit aan opvangplaatsen voor kinderen in 2024 kon daardoor niet in alle kinderdagverblijven benut worden

Er zijn ook nog steeds een aantal KDV's zonder leidinggevende, wat een impact heeft op de optimale gang van het inschrijvingsbeleid in die kinderdagverblijven.

Grafiek 1: Evolutie aantal fiscale attestaten in kinderdagverblijven van GO! Scholengroep Brussel

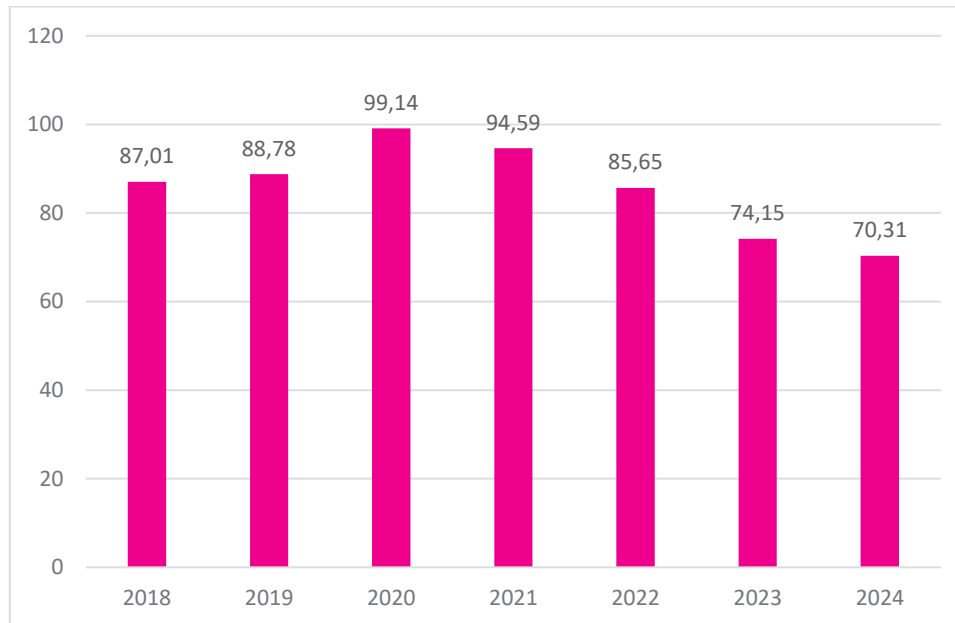


⁶ Tellingen gebeuren telkens op 1 februari van een gegeven schooljaar.

Het algemeen bezettingspercentage in 2024 was 70.31 procent, wat een daling van ongeveer 4 procent vormt ten opzichte van het bezettingspercentage in 2023 (74.15 procent).

Grafieken 2 geeft een evolutie weer van het bezettingspercentage⁷ in kinderdagverblijven van GO! Scholengroep Brussel per jaar in de afgelopen zeven jaren

Grafiek 2: *Bezettingspercentage in kinderdagverblijven van GO! Scholengroep Brussel.*

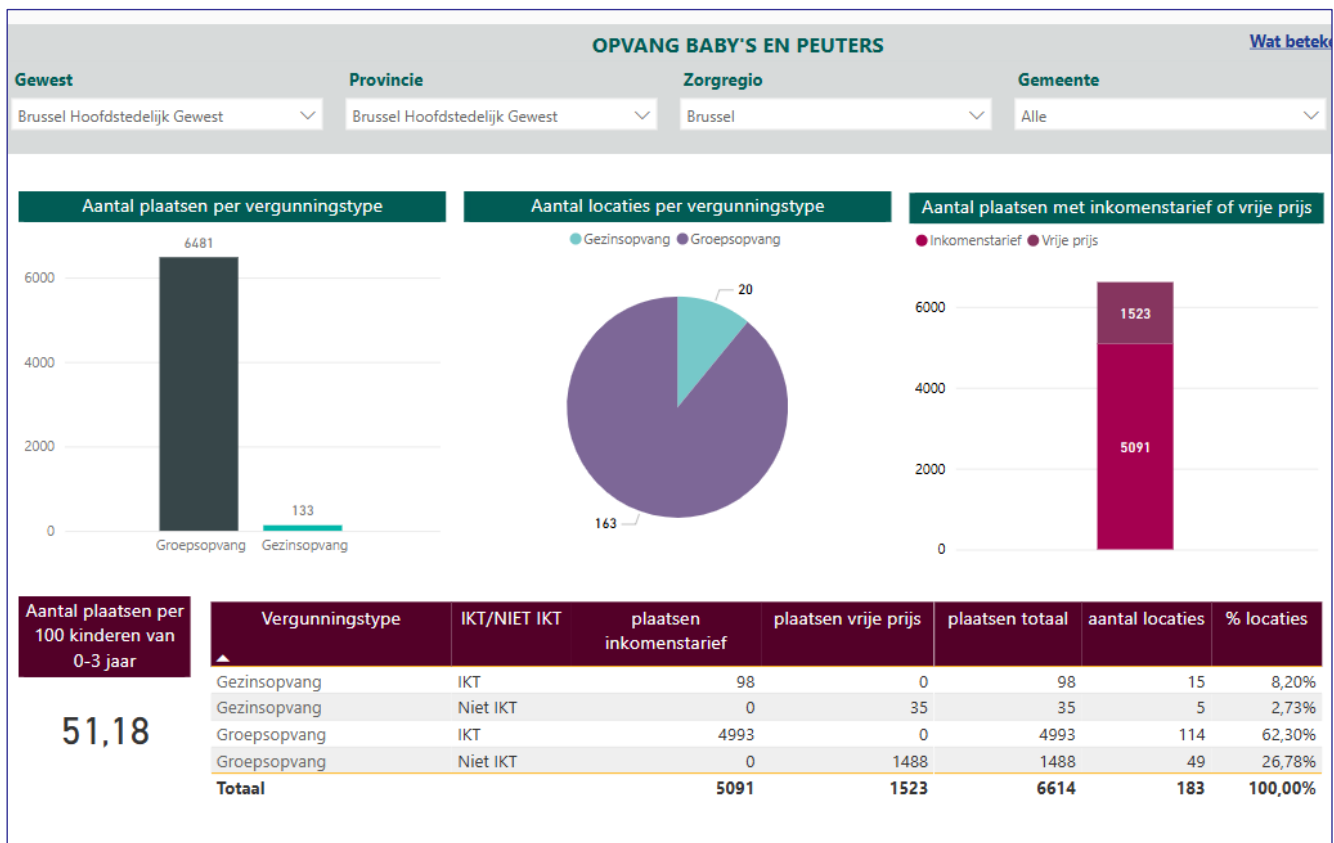


3. Marktaandeel

In Brussel zijn er 6612 kindplaatsen in de Nederlandstalige kinderopvang, waarvan 6.481 groepsopvangplaatsen zijn. Van deze groepsopvangplaatsen zijn 5.091 plaatsen (of 78,55 procent van alle kindplaatsen in de Nederlandstalige kinderopvang) inkomensgerelateerd⁴ (IKT). Deze IKT-plaatsen zijn verdeeld over 163 locaties, waarvan 32 tot GO! Scholengroep Brussel behoren. De Scholengroep is dus goed voor 19,63 procent van de IKT-plaatsen in Brussel. Dit is een daling van 3.16 procent tegenover het jaar 2023.

⁷ Het bezettingspercentage staat voor het aantal dagen waarop kinderen zijn ingeschreven in een kinderdagverblijf.

Afbeelding 1: Overzicht kinderopvang in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in 2024 (Bron K&G)





1. Basisscholen in de scholengemeenschappen

GO! Scholengroep Brussel telt 42 basisscholen waarvan het twee scholen voor buitengewoon onderwijs inricht. Naast de 42 basisscholen (gewoon basisonderwijs en buitengewoon basisonderwijs) heeft GO! Scholengroep Brussel een netoverschrijdende samenwerking met Kasterlinden*⁸.

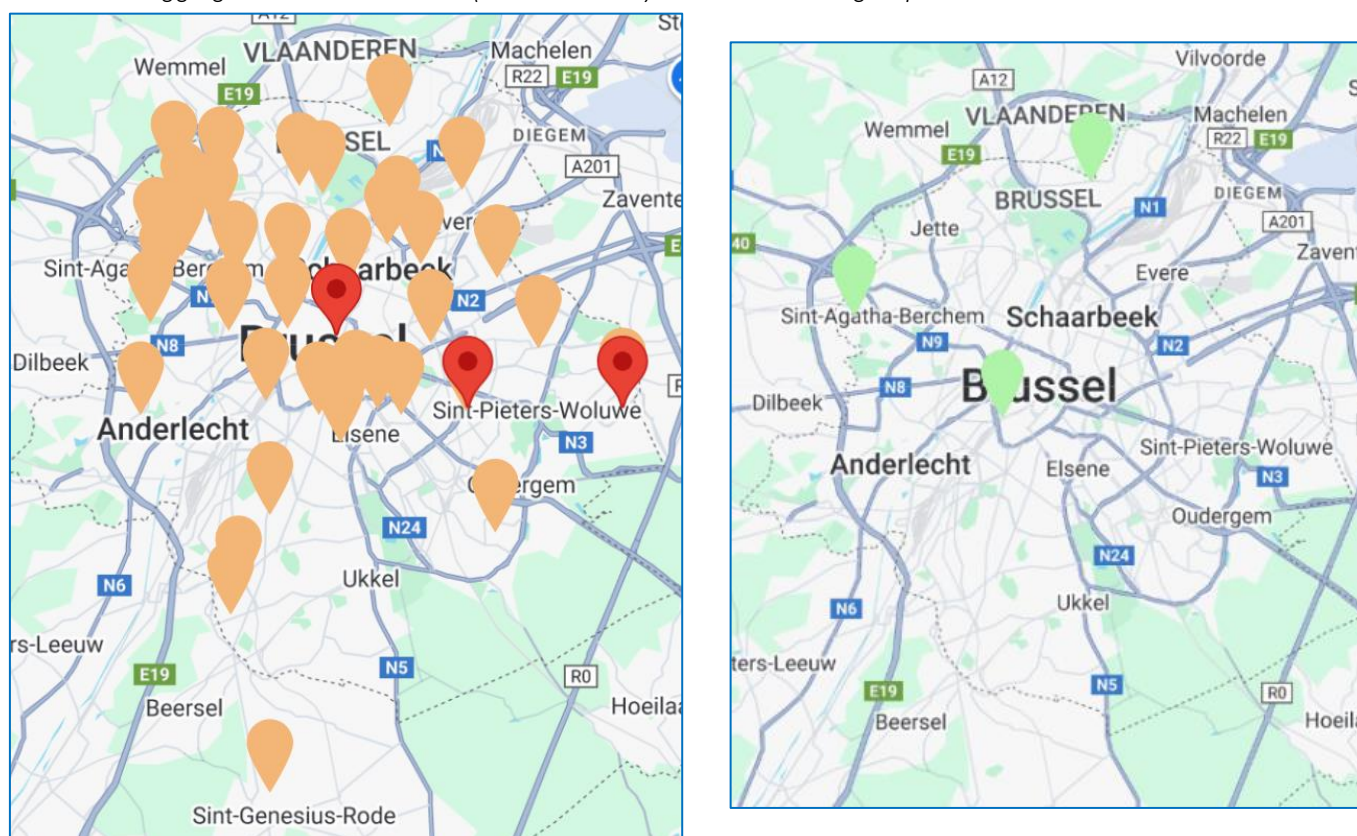
Tabel 2: *Overzicht basisscholen GO! Scholengroep Brussel per scholengemeenschap*

SGE BRUSSELIA I	SGE BRUSSELIA II
GO! BS DE KLEURDOOS BRUSSEL CENTRUM GO! BS KA ETTERBEEK GO! BS DE WIMPEL ELSENE GO! BS DE ZONNEWIJZER ST PIETERS-WOLUWE GO! BS DE BLOEIENDE KERSELAAR WATERMAAL-BOSVOORDE GO! BS DE STADSMUS OUDERGEM GO! BS FLOREAL UKKEL GO! BS DE KLIMPAAL ST JANS-MOLENBEEK GO! BS DE IRIS UKKEL GO! BS 'T REGENBOOGJE ETTERBEEK	GO! BS 'T PLANTZOENTJE LAKEN GO! BS HENDRIK CONSCIENCE SCHAARBEEK GO! TH ETTERBEEK GO! BS DE WEGWIJZER EVERE GO! BS KASTEEL BEIAARD NEDER-OVER-HEEMBEEK GO! BS FLORALIA ST LAMBRECHTS-WOLUWE GO! BS DE MOZAIK SCHAARBEEK GO! BS DE BUURT SCHAARBEEK GO! BS CAROLUS MAGNUS GO! BS DE MUZIEKLADDER SCHAARBEEK VGC BUBAO KASTERLINDEN*
SGE BRUSSELIA III	SGE BRUSSELIA IV
GO! BS COMENIUS GO! BS DE BRON ST-GILLIS GO! LS DE TOVERFLUIT ST JANS-MOLENBEEK GO! BS DE GOUDENREGEN GANSHOREN GO! BS UNESCO KOEKELBERG GO! BUBAO Vila'Ket GO! BS T'OVERBEEK GANSHOREN GO! KS DE TOVERFLUIT ST JANS-MOLENBEEK GO! BS ZAVELPUT ST AGATHA-BERCHEM GO! BS DE BOOMHUT GO! BS NELLIE MELBA ANDERLECHT	GO! BS MAGNOLIA UKKEL GO! BS PAPAGENO GO! BS DE TELESCOOP GO! BS ZAVELBERG ST AGATHA-BERCHEM GO! BS BALDER ST GILLIS GO! BS EUGEN LAERMANS GO! BS DE KLEINE GEUZEN GO! BS THEODOORTJE GO! BS ULENS GO! BS PACHECO GO! BUBAO KLIM OP

⁸ [Campus Kasterlinden](#), gelegen in St-Agatha-Berchem, bestaat uit een basisschool met kleuter- en lagere afdeling, een secundaire school en een internaat. Deze instelling en bijhorende leerlingen worden *niet* bij de cijfergegevens in dit verslag meegerekend.

Kaart 3 en 4 toont de ligging van de basisscholen. Sommige van deze scholen hebben een wijkafdeling⁹.

Kaart 3 en 4: Ligging van de basisscholen (*Bao* en *BuBao*) van GO! Scholengroep Brussel



2. Evolutie leerlingencijfers

Op 1 februari 2024¹⁰ telde GO! Scholengroep Brussel in totaal 10.525 leerlingen in het basisonderwijs. Tabel 3 hieronder biedt een meer gedetailleerde weergave van het leerlingenaantal. In totaal telde GO! Scholengroep Brussel 210 leerlingen in het buitengewoon basisonderwijs en 10.315 leerlingen in het gewoon basisonderwijs.

Tabel 3: Detailweergave leerlingenaantal basisonderwijs GO! Scholengroep Brussel

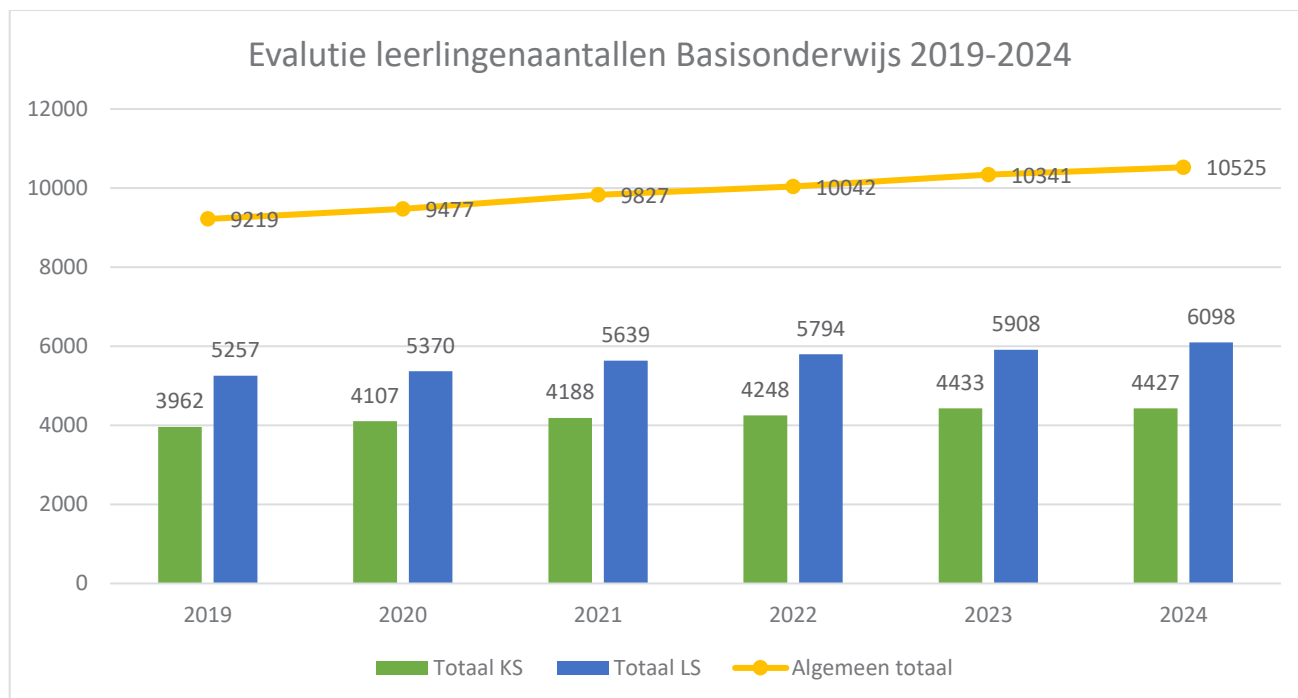
Type onderwijs	Aantal leerlingen	Totaal leerlingenaantal
Kleuter		4427
	Gewoon	4390
	Buitengewoon	37
Lager		6098
	Gewoon	5925
	Buitengewoon	173
TOTAAL BASIS		10.525

⁹ Een school kan een hoofgebouw hebben en daarnaast een of meerdere wijkafdelingen. Vaak wordt er op wijkafdelingen één soort onderwijs gegeven. Bijvoorbeeld: een wijkafdeling kleuteronderwijs.

¹⁰ Tellingen gebeuren telkens op 1 februari van een gegeven schooljaar.

Grafiek 3 geeft een overzicht van de evolutie van het leerlingenaantal in het basisonderwijs van GO! Scholengroep Brussel tussen de schooljaren 2018-2019 en 2023-2024.

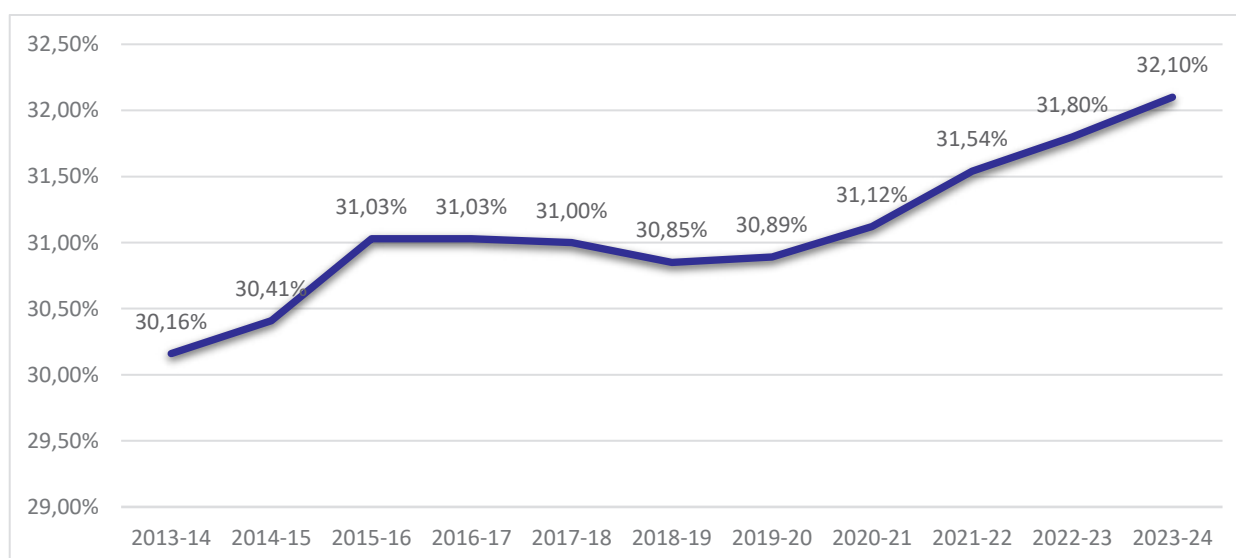
Grafiek 3: Evolutie leerlingenaantal basisonderwijs GO! Scholengroep Brussel



3. Marktaandeel

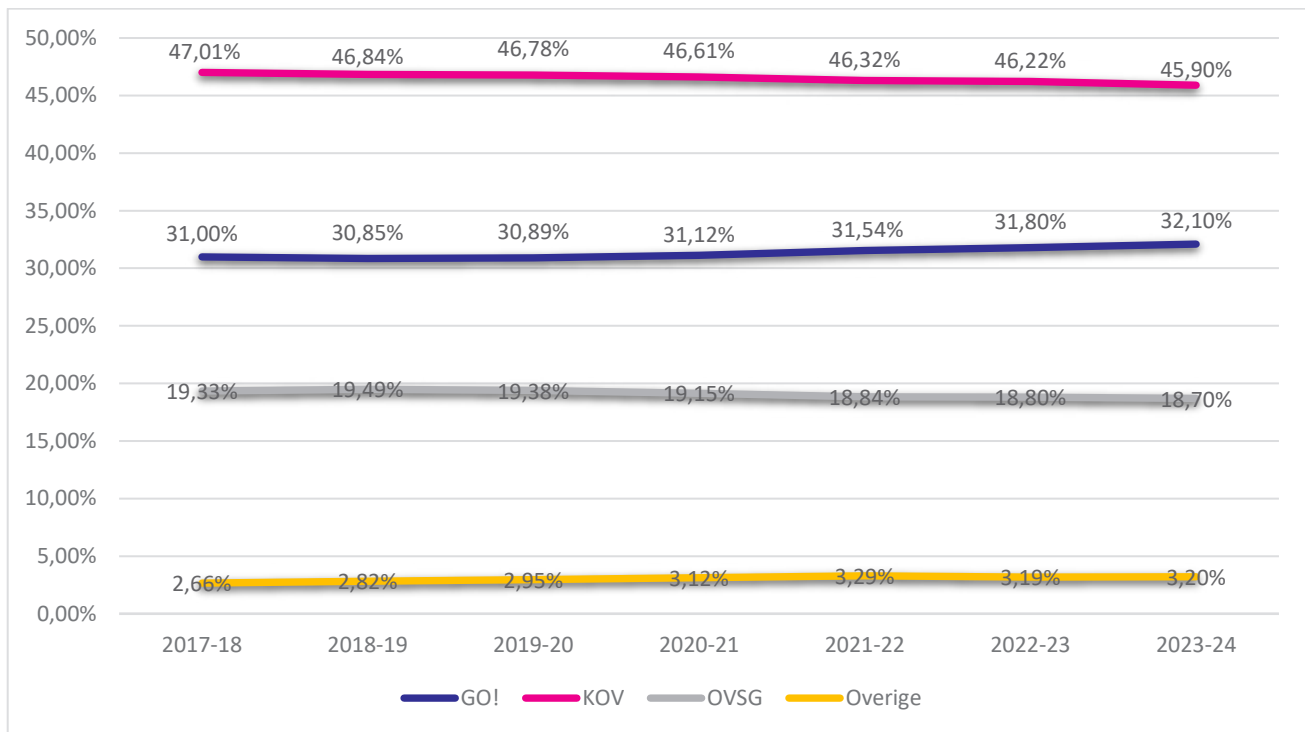
Volgens de cijfers van het GO! blijft het marktaandeel van GO! Scholengroep Brussel algemeen beschouwd **stabiel**. In 2022-2023 had de Scholengroep voor het basis en secundair onderwijs samen een marktaandeel van 31,80 procent. In 2023-2024 werd dit 32,10 procent. Grafiek 4 hieronder geeft de evolutie weer van het marktaandeel van GO! Scholengroep Brussel vanaf het schooljaar 2013- 2014.

Grafiek 4: marktaandeel BaO + SO Scholengroep Brussel 2013-2024

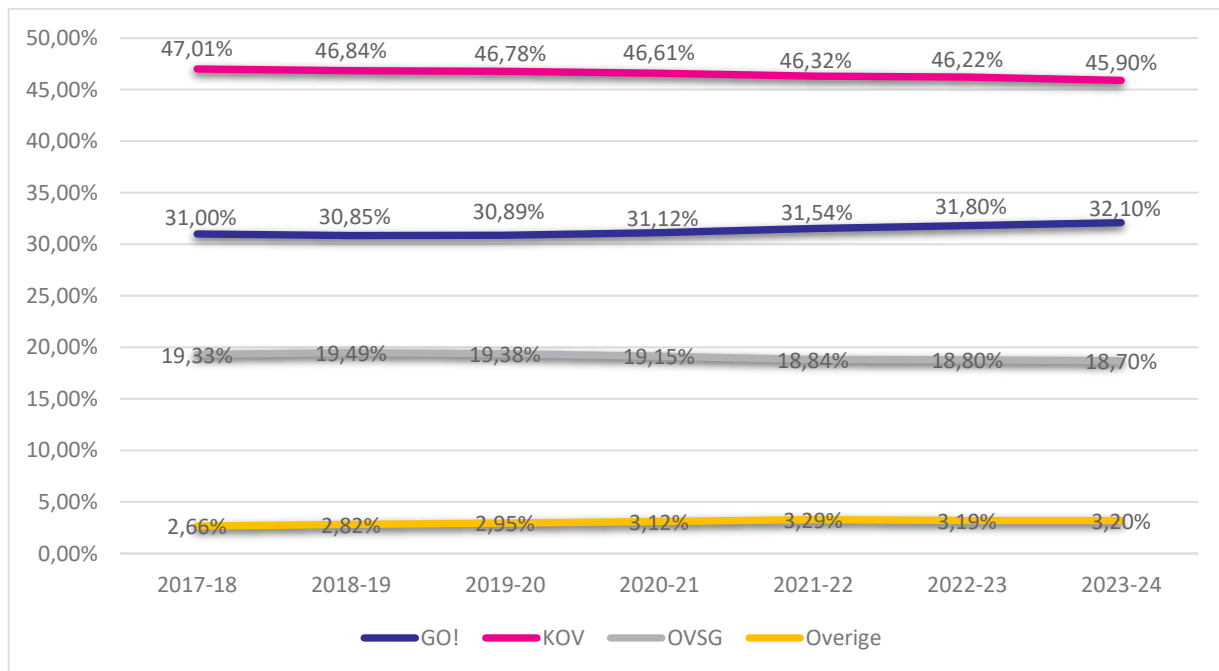


Grafiek 5 toont de evolutie van het marktaandeel basisonderwijs van alle onderwijsverstrekkers in Brussel over de periode 2017-2024.

Grafiek 5: Evolutie marktaandeel per onderwijsverstreker in Brussel (BaO)



Grafiek 6: de evolutie van het marktaandeel BaO + SO sinds 2017 tot 2024



Volgens de cijfers van het GO! ging het marktaandeel van de basisscholen van GO! Scholengroep Brussel van 31,80 procent in het schooljaar 2022-2023 naar 32,10 procent in 2023-2024. Dit is een stijging van 0,30 procent. Deze stijging komt overeen met een daling in marktaandeel verspreid over het katholiek onderwijs en het OVSG, waarvan de Scholengroep in schooljaar 2021-2022 en 2022-2023 scholen overnam¹¹.

¹¹ Zie de sectie 2. hierboven.



1. Secundaire scholen in de scholengemeenschap

GO! Scholengroep Brussel telt 17 secundaire scholen, die in Tabel 7 hieronder weergegeven worden. 14 van deze scholen richten gewoon secundair onderwijs in. Eén school richt buitengewoon secundair onderwijs in (GO! Vila'Ket, zie Tabel 6 hieronder). Eén school richt deeltijds beroepssecundair onderwijs¹² in, inclusief duaal leren¹³ (Technisch Atheneum Zavelenberg incl. CLW¹⁴ Castor), en twee scholen richten de opleidingsvorm duaal leren in Technisch Atheneum Victor Horta en Technisch Atheneum Jette). Naast deze 17 secundaire scholen heeft de Scholengroep ook een netoverschrijdende samenwerking met de buitengewoon onderwijsinstellingen van Kasterlinden en Zaveldal¹⁵. Noch deze instelling, noch de leerlingen van deze instelling worden meegerekend bij de cijfergegevens in dit verslag.

Tabel 4: *Overzicht secundaire scholen GO! Scholengroep Brussel*

Kaart 5: *Ligging van de secundaire scholen van GO! Scholengroep Brussel.*

GO! SCHOOL VOOR BUITENGEWOON SECUNDAIR ONDERWIJS Vila'Ket
GO! ATHENEUM ETTERBEEK
GO! ATHENEUM EMANUEL HIEL
GO! MEERTALIG ATHENEUM WOLUWE
GO! TECHNISCH ATHENEUM VICTOR HORTA
GO! ATHENEUM BRUSSEL
GO! ATHENEUM ANDERLECHT
GO! COOVI
GO! CAROLINE PAUWELS
GO! TECHNISCH ATHENEUM JETTE
GO! ATHENEUM UNESCO SCHOOL
GO! FOR BUSINESS
GO! TECHNISCH ATHENEUM ZAVELBERG Incl. CLW Castor
GO! ATHENEUM KALEVOET
GO! ATHENEUM COMENIUS
GO! KUNSTHUMANIORA BRUSSEL

¹² Het deeltijds beroepssecundair onderwijs (DBSO) is een systeem van leren en werken. Ingeschrevenen maken er de combinatie tussen leren op school en werkplekleren. Zie <https://www.vlaanderen.be/deeltijds-beroepssecundair-onderwijs-dbs>.

¹³ Bij duaal leren verwerft een leerling secundair onderwijs kennis en vaardigheden in een school, een centrum voor deeltijds onderwijs of een Syntra-lesplaats én op de werkvloer. Een leerling die geslaagd is voor de opleiding, ontvangt een diploma of getuigschrift van de studierichting.

¹⁴ Een CLW is een Centrum voor leren en werken. Deze opleidingsvorm houdt in dat de leerling tijdens zijn opleiding enkele dagen per week naar school gaat, maar dat hij ook enkele dagen per week meteen op de werkvloer actief bezig is om de praktische en alledaagse kanten van het beroep aan te leren en in te oefenen. Zo behaalt hij een getuigschrift, certificaat of een diploma secundair onderwijs op een manier die hem het best ligt.

Zie <https://www.pitostabroek.be/campus-kapellen/campus-kapellen/cvo-of-clw-.html>.

¹⁵ Zaveldal en Kasterlinden zijn twee bevoorrechte partners van GO! Scholengroep Brussel in termen van netoverschrijdende samenwerking. Voor meer informatie, zie <https://www.zaveldal.be/>; <https://www.kasterlinden.be/campus-kasterlinden/visie-en-missie>.

2. Evolutie leerlingcijfers

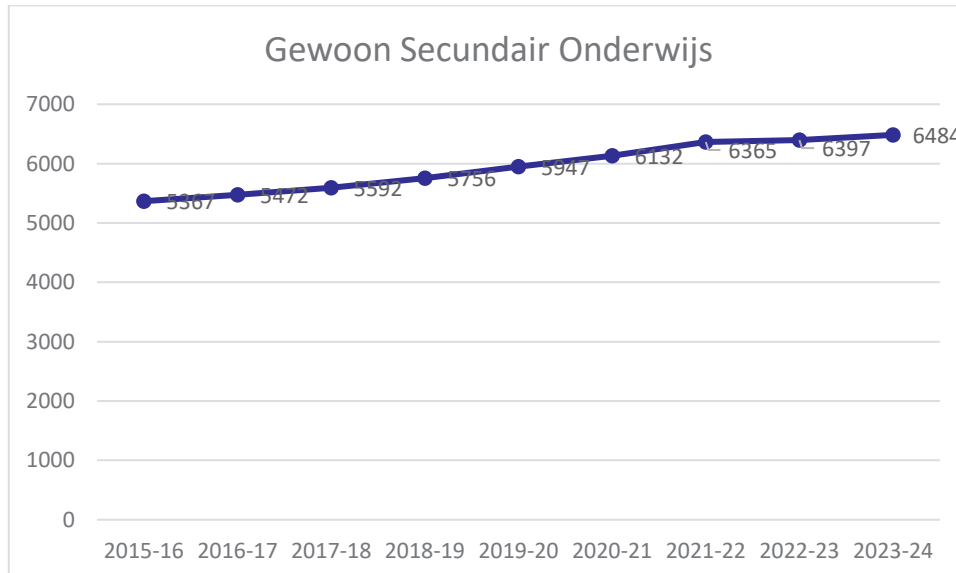
Op 1 februari 2024¹⁶ telde GO! Scholengroep Brussel in totaal 6870 leerlingen in het secundair onderwijs. Tabel 5 hieronder toont een meer gedetailleerde weergave van het leerlingenaantal. In totaal telde de Scholengroep leerlingen in het voltijds secundair onderwijs. Daarvan volgden 6484 leerlingen les in het gewoon secundair onderwijs.

Tabel 5: Detailweergave leerlingenaantal secundair onderwijs GO! Scholengroep Brussel 2023-2024

01/02/2024	Aantal leerlingen
Gewoon secundair	6484
Buitengewoon secundair	125
TOTAAL VOLTIJDS SECUNDAIR	6609
Deeltijds beroeps secundair onderwijs	79
Duaal leren ¹⁷	182
TOTAAL SECUNDAIR	6870

Grafieken 7 en 8 geven de evolutie van het leerlingenaantal in het secundair onderwijs van GO! Scholengroep Brussel weer tussen 2015-2016 en 2023-2024. De komende jaren vervangt duaal leren het stelsel van leren en werken (DBSO)¹⁸. Deze evolutie is zichtbaar in grafiek 8. In schooljaar 2025-2026 wordt het resterend aanbod van leren en werken volledig geschrapt.

Grafieken 7 en 8: Evolutie leerlingenaantal secundair onderwijs GO! Scholengroep Brussel

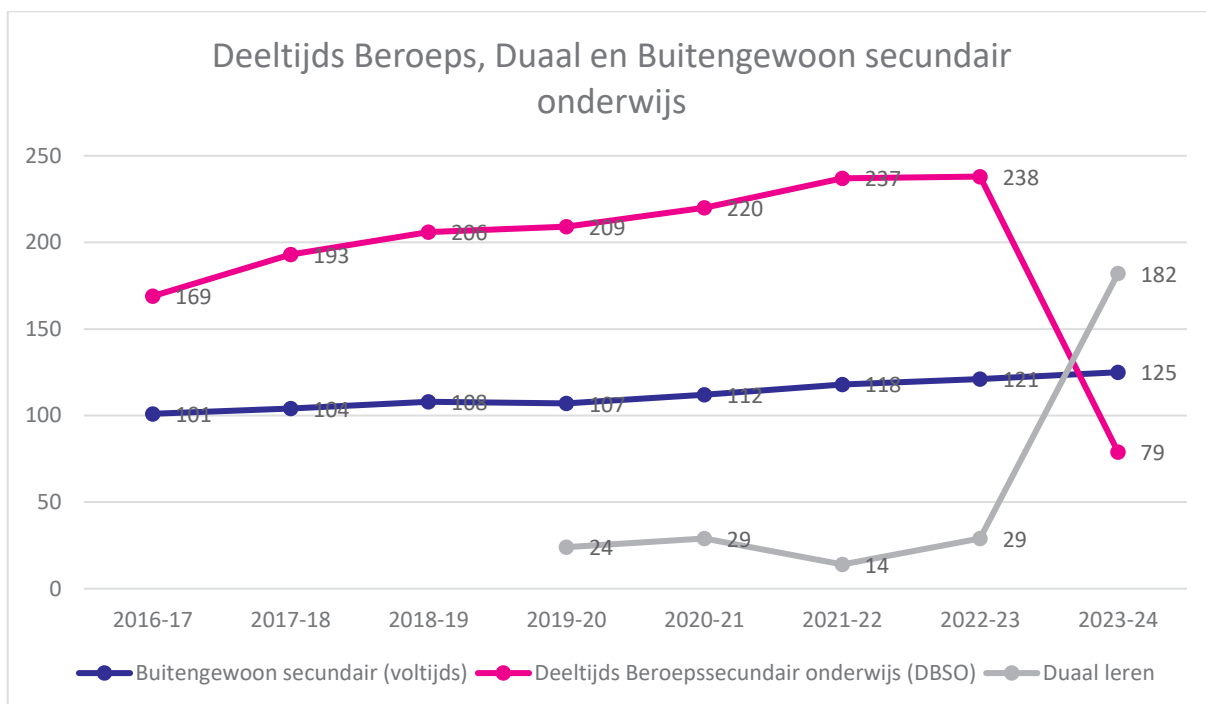


¹⁶ Tellingen gebeuren telkens op 1 februari van een gegeven schooljaar.

¹⁷ Duaal leren is een traject dat in de database van de Scholengroep onderdeel vormt van de categorie Deeltijds beroeps secundair onderwijs. Met de lopende hervorming van het stelsel van leren en werken is de bedoeling dat het volledige DBSO-onderwijs overgaat in een systeem van duaal leren.

Zie <https://onderwijs.vlaanderen.be/nl/ouders/naar-school/naar-het-secundair-onderwijs/stelsel-van-leren-en-werken#Hervorming%20naar%20Duaal%20Leren>

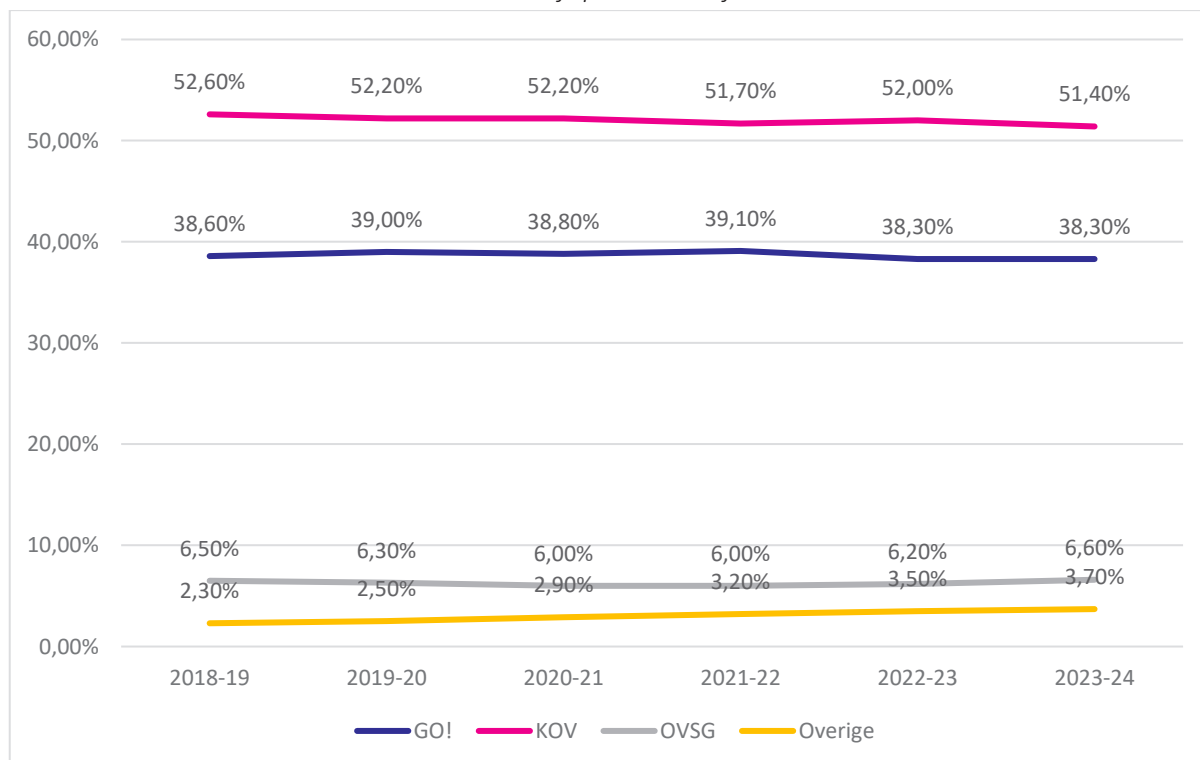
¹⁸ <https://www.onderwijs.vlaanderen.be/nl/van-leren-en-werken-naar-duaal-leren>



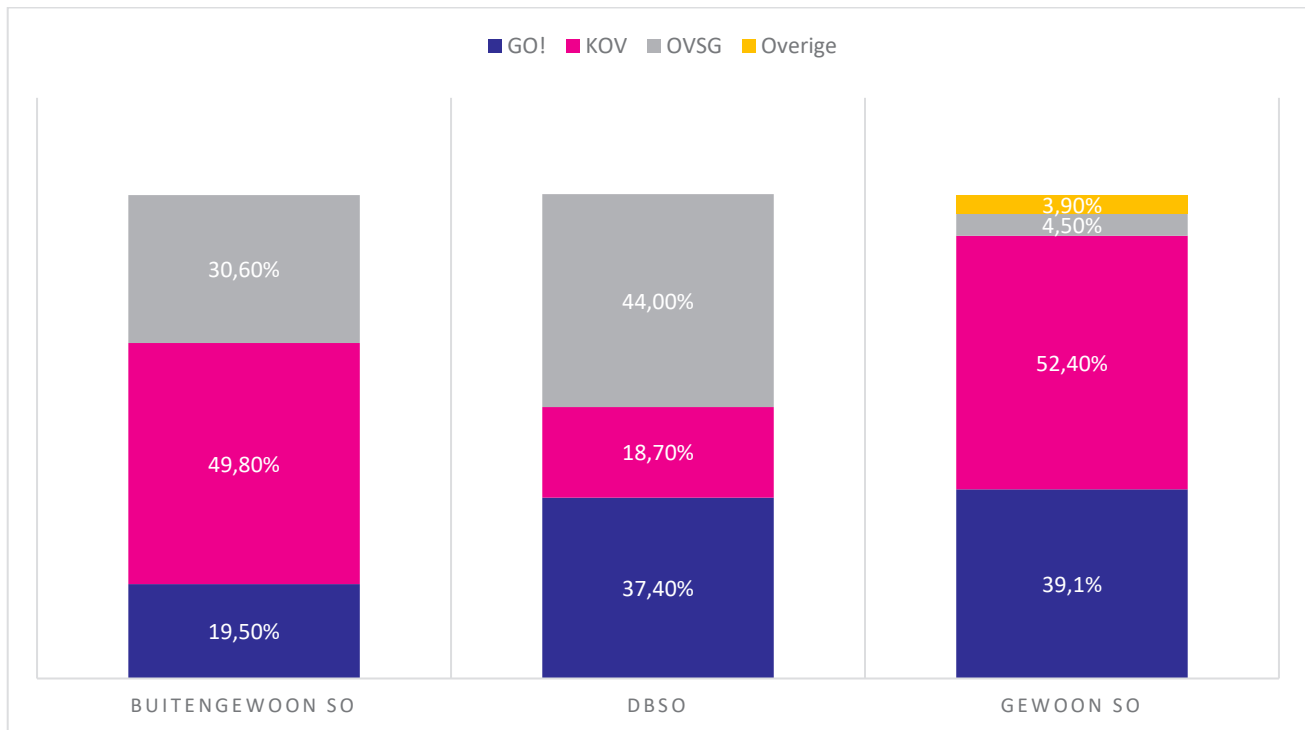
3. Marktaandeel

Zoals reeds opgemerkt in de sectie 3. LEERPLICHTONDERWIJS: BASISONDERWIJS blijft het marktaandeel van GO! Scholengroep Brussel redelijk stabiel. Grafiek 9 toont de evolutie in marktaandeel voor het secundair onderwijs van de Scholengroep (in de grafiek geduid als "GO!") en andere onderwijsnetten in Brussel sinds het schooljaar 2018-19. Volgens deze cijfers van het GO! blijft GO! Scholengroep Brussel stabiel ten opzichte van vorig schooljaar.

Grafiek 9: Evolutie marktaandeel Secundair Onderwijs per onderwijsverstrekker in Brussel

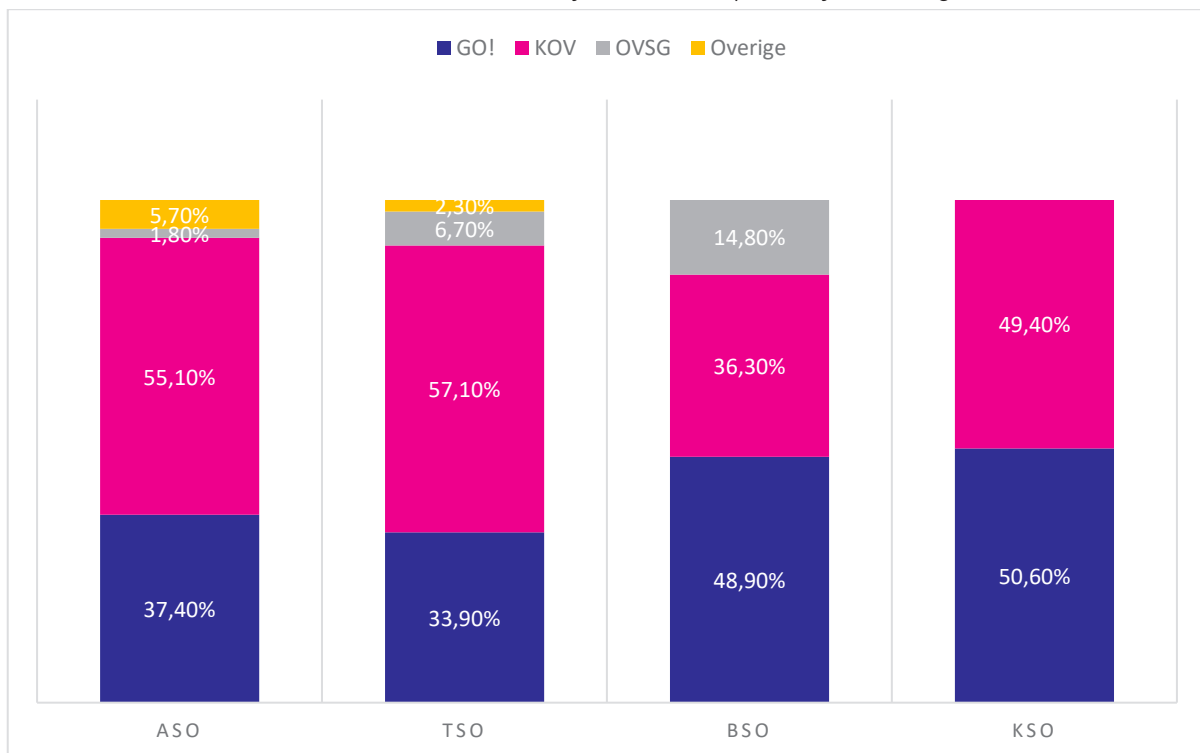


Grafiek 10: Marktaandeel Secundair Onderwijs 2023-2024 per hoofdstructuur volgens de cijfers van het GO!



Grafiek 11 hieronder toont de opsplitsing in marktaandeel van de Scholengroep en andere onderwijsnetten in Brussel voor het gewoon secundair onderwijs per hoofdstroming (ASO, BSO, TSO en KSO). Volgens deze cijfers van het GO! is het marktaandeel van GO! Scholengroep Brussel in het gewoon secundair onderwijs het kleinst voor de TSO-stroom, en het grootst voor de BSO- en KSO-stromen.

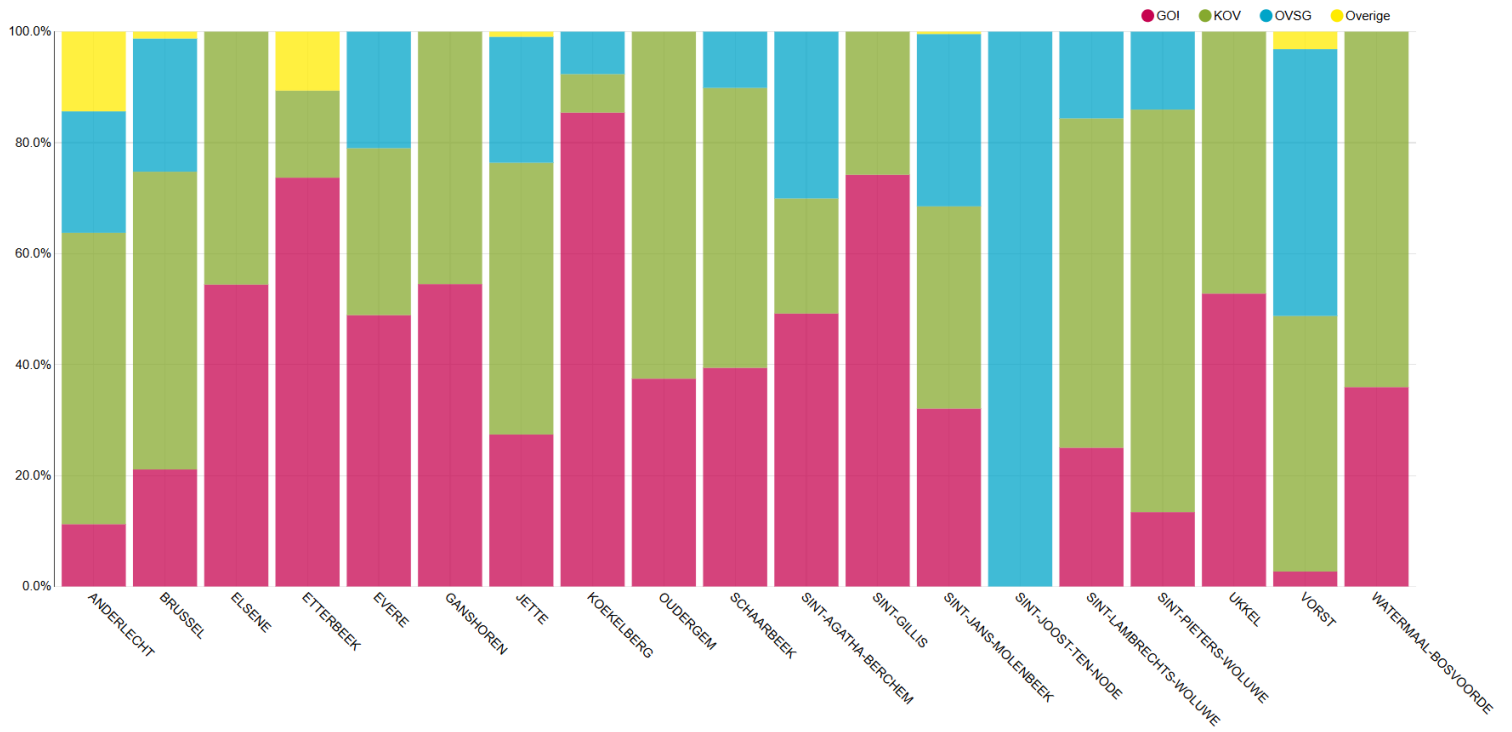
Grafiek 11: Marktaandeel Gewoon Secundair Onderwijs 2023-2024 per hoofdstroming



Grafiek 12 hieronder geeft een beeld van de opsplitsing in marktaandeel van de Scholengroep en andere onderwijsnetten in Brussel per deelgemeente.

Grafiek 12: Marktaandeel Secundair Onderwijs per onderwijsverstreker in Brussel in 2023-2024 per gemeente¹⁹

Marktaandeel per gemeente: 2023-2024



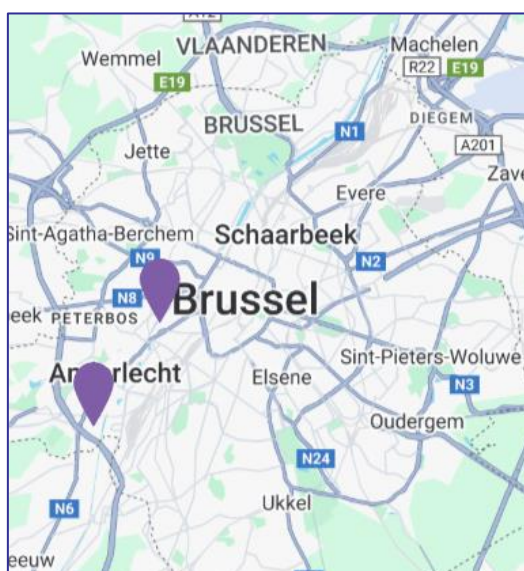
¹⁹ Bron: <https://data.g-o.be>.



1. Evolutie cursistencijfers

Wat betreft het belang van de verschillende studiegebieden binnen CVO Brussel, vertegenwoordigen de volgende studiegebieden het grootste aantal financieringspunten: NT2 (56%), Aanvullende Algemene Vorming (10%), Horeca (6%), Zorg (6,6%), en Europese hoofdtalen (Frans en Engels) (5,5%).

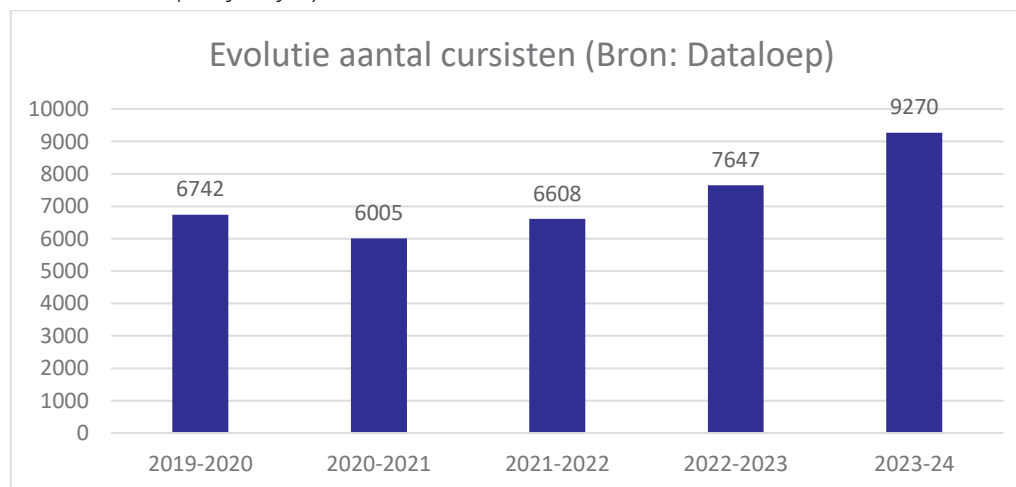
Kaart 6: de ligging van de centra van GO! Scholengroep Brussel



Bij de evolutie van de studiegebieden zien we een sterke stijging bij NT2 die onder andere te danken is aan het succes van de lesplaats Laken, een sterk uitgebouwd NT2-aanbod in afstandsonderwijs en het bereiken van nieuwe doelgroepen (jongeren, ouders, ...). Binnen de voedingssector (Horeca, Slager) is er echter een daling te zien, grotendeels verklaard door de vrijwel volledig stilgevallen doorverwijzing van kandidaten door de Brusselse VDAB. Wat betreft Aanvullende Algemene Vorming (AAV), zien we een blijvende toename in diplomagerichte opleidingen van het Tweedekansonderwijs. Hoewel er binnen de beroepsgerichte opleidingscomponent enkele interne verschuivingen plaatsvinden, blijft de algemene trend positief..

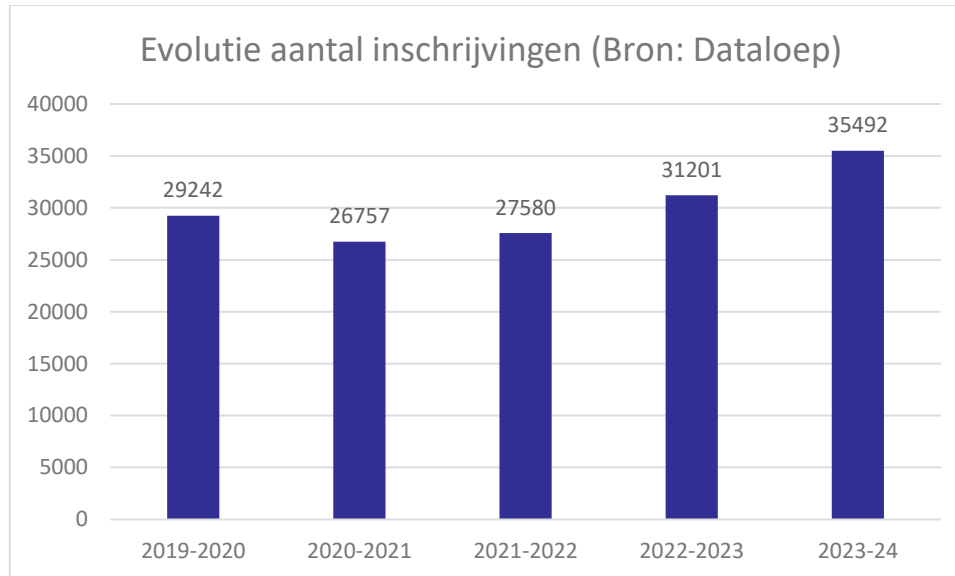
GO! CVO Brussel telde in het eerste semester van het schooljaar 2023-2024 9270 hoofdelijke cursisten (zie Grafiek 13 hieronder).

Grafiek 13: Evolutie aantal (hoofdelijke) cursisten CVO Brussel



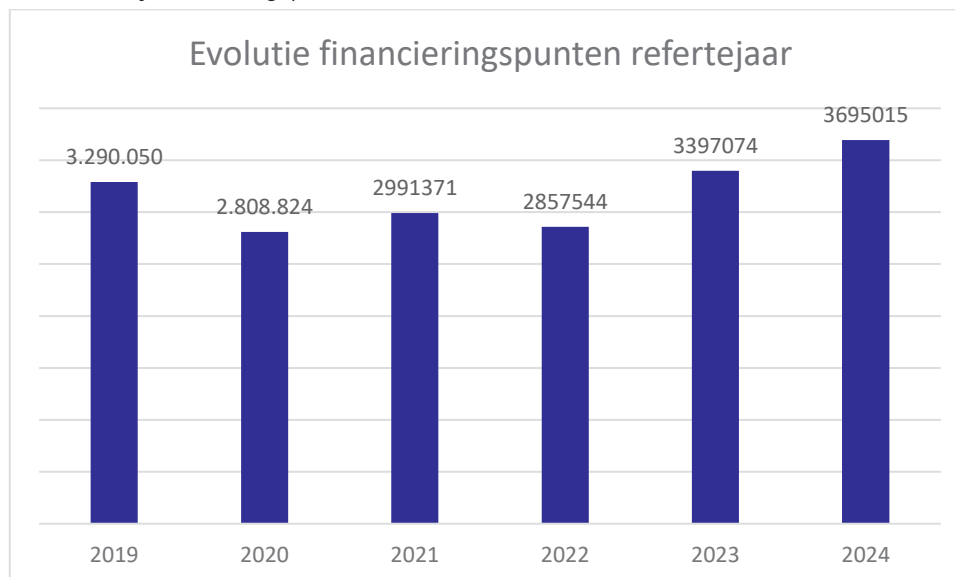
In het volwassenenonderwijs is het aantal inschrijvingen echter een gewichtiger indicator dan het aantal (hoofdelijke) cursisten. In 2023-2024 telde het GO! CVO Brussel 35492 inschrijvingen (zie Grafiek 14 hieronder).

Grafiek 14: *Evolutie aantal inschrijvingen CVO Brussel*



Grafiek 15 hieronder toont de evolutie van het totale aantal financieringspunten van het GO! CVO Brussel voor de jaren 2019-2024 (cijfers van februari van elk jaar).

Grafiek 15: *Evolutie aantal financieringspunten CVO Brussel*



2. Organisatie en beleid

GO! CVO Brussel is het Brussels centrum voor volwassenenonderwijs van het gemeenschapsonderwijs (GO!). CVO Brussel biedt een maatschappelijk relevant en gevarieerd opleidingsaanbod aan, afgestemd op de leerbehoeften van een divers publiek uit de ruime Brusselse regio. GO! CVO Brussel focust hierbij voornamelijk op de arbeidsmarktgerichte opleidingen, het tweedekansonderwijs en talenonderwijs (NT2, Frans en Engels).



1. Evolutie leerlingencijfers

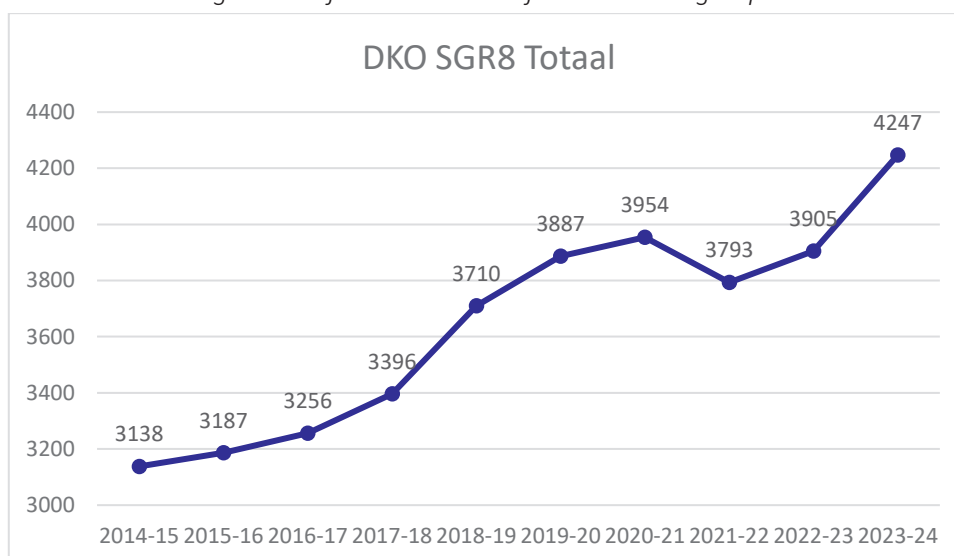
Op 1 februari 2024 registreerde GO! Scholengroep Brussel 4247 leerlingen en studenten in het deeltijds kunstonderwijs (DKO). Sinds 2014 is het aantal inschrijvingen in het DKO bij GO! Scholengroep Brussel gestaag toegenomen. In het academiejaar 2023-2024 schreven zich 1109 meer personen in voor het deeltijds kunstonderwijs dan in het academiejaar 2014-2015. De aanzienlijke groei die in 2021 werd waargenomen, zet zich verder.

Kaart 7: de ligging van de academiën van GO! Scholengroep Brussel

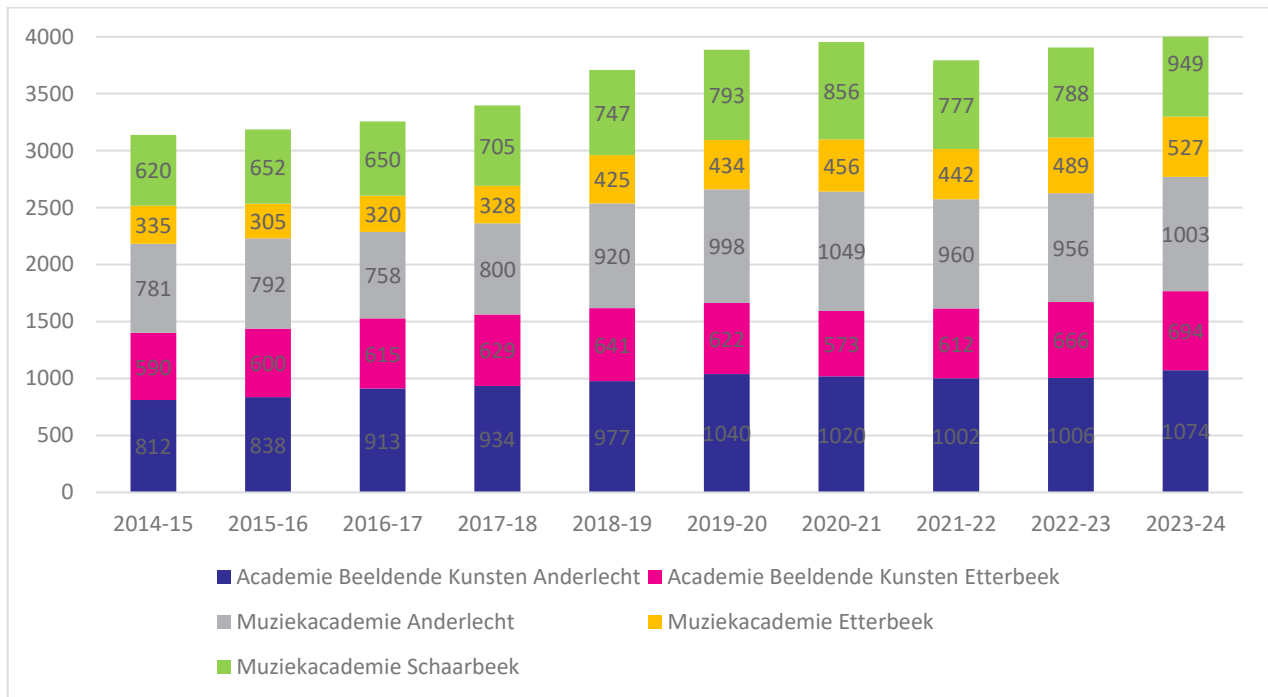


Grafiek 16 hieronder geven respectievelijk de algemene evolutie en de evolutie per academie weer van het aantal leerlingen en studenten.

Grafiek 16: Evolutie aantal leerlingen deeltijds kunstonderwijs GO! Scholengroep Brussel



Grafiek 17: Evolutie aantal leerlingen DKO GO! Scholengroep Brussel per academie



2. Organisatie en beleid

Er zijn vijf academies verbonden aan GO! Scholengroep Brussel, waaronder twee academies beeldende kunst: Academie Beeldende Kunsten Etterbeek (RHok Academie) en Academie Beeldende Kunsten Anderlecht (ABK Anderlecht); en drie academies podiumkunsten: Muziekacademie Etterbeek (MA Etterbeek), Muziekacademie Schaarbeek (MA Schaarbeek) en Muziekacademie Anderlecht (MA Anderlecht).

De 5 academies van het GO! Brussel werken intenser samen waardoor er heel wat opportuniteiten zichtbaar worden om met een gezamenlijk innovatief denken een uniek DKO-landschap te creëren.

Samen beleidsmatig denken, gezamenlijke visieontwikkeling rond personeel, samen projecten ontwikkelen, samen een aanbod uitbouwen dat past in onze huidige maatschappelijke context.

Enkele acties zijn:

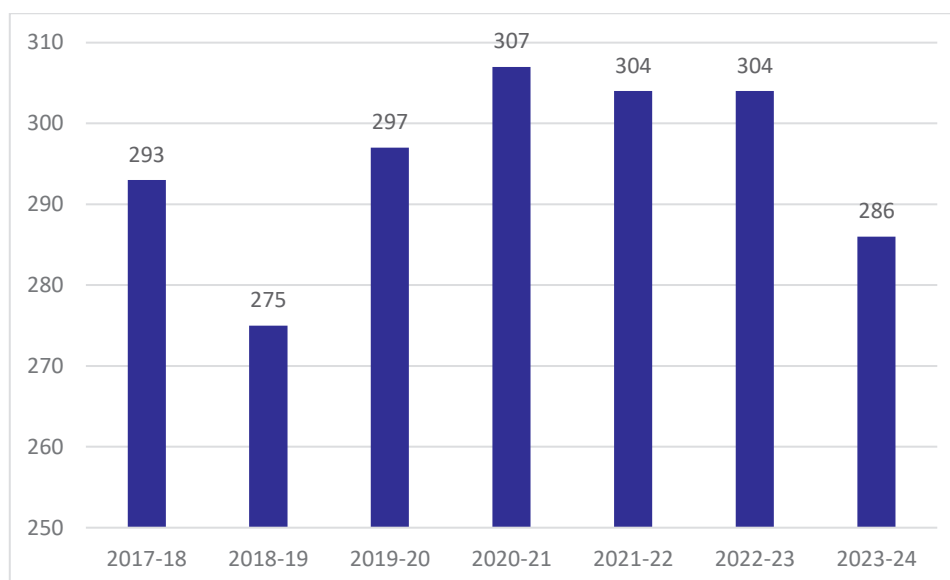
- gezamenlijke pedagogische studiedagen en vormingsmomenten,
- vergaderstructuur met de 5 academies
- instrumentenverhuur over de academies heen



1. Evolutie cijfers

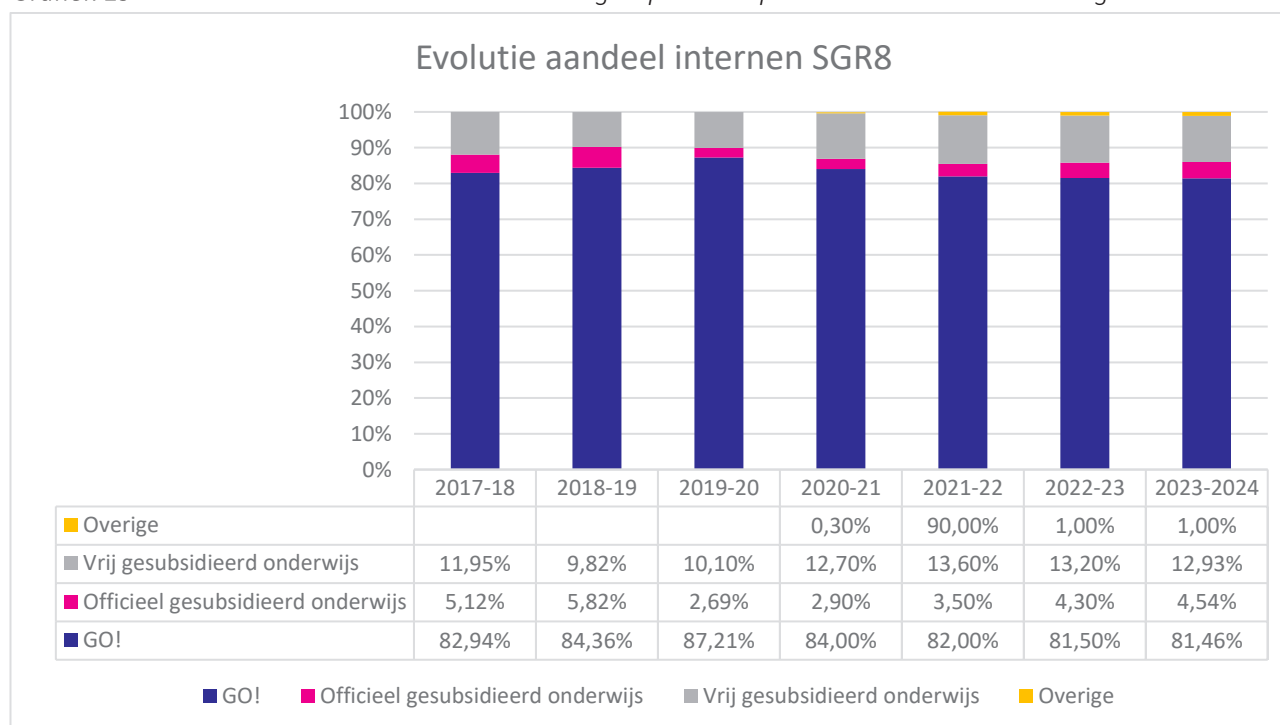
In het schooljaar 2023-2024 telde GO! Scholengroep Brussel in totaal 286 internen. Grafiek 18 hieronder geeft een overzicht van het aantal internen van de Scholengroep sinds het schooljaar 2017-2018.

Grafiek 18: Evolutie totaal internen GO! Scholengroep Brussel tussen 2017-2018 en 2023-2024



Grafiek 19 hieronder toont de evolutie van het aandeel internen volgens onderwijsnet waar de leerlingen les volgen. Elk schooljaar volgt het merendeel van de internen van GO! Scholengroep Brussel les in een GO!-school. In 2023-2024 volgden 233 internen (of 81,46 procent) van de internen van de Scholengroep les in een GO!-school.

Grafiek 19: Evolutie aandeel internen GO! Scholengroep Brussel per net waar internen les volgen



Kaart 8: ligging van de internaten van GO! Scholengroep Brussel



2. Visie en Organisatie

GO! Scholengroep Brussel telt momenteel vier internaten en één Multifunctioneel Centrum (MFC²⁰). Hun doelstellingen en werking zijn uiteenlopend en worden hieronder kort toegelicht.

Het **GO! Tehuis voor Foorreizigers- en Schipperskinderen** (ingebouwd internaat) dat kleuter- en lager onderwijs aanbiedt, stelt zijn internaat ter beschikking voor kleuters (vanaf 4 jaar), lagereschoolkinderen en leerlingen uit het secundair onderwijs. Doelgroep zijn schipperskinderen en foorreizigerskinderen wiens ouders geen vaste verblijfplaats hebben. Maar er worden ook andere internen opgevangen, afhankelijk van de beschikbaarheid van slaapgelegenheden. Kinderen van wie de ouders geen vaste verblijfplaats hebben, krijgen echter absolute voorrang.

Het **GO! MFC Vila'Ket** is sinds 2023 een Multifunctioneel Centrum voor kinderen en jongeren van 2,5 jaar tot en met 21 jaar. Ze richten zich specifiek op kinderen en jongeren met een mentale beperking al dan niet in combinatie met een autismespectrumstoornis en/of motorische beperking. In MFC Vila'Ket bieden ze verblijf, opvang en begeleiding aan met als doel de draagkracht van de context te ondersteunen. Binnen hun begeleiding, hebben ze bijzondere aandacht voor het stimuleren van zelfstandigheid; het materiële, fysieke én emotionele welbevinden; een betrokken context en breed netwerk; vriendschappen, relaties en een positieve seksualiteitsbeleving; betrokkenheid en inspraak in het hulpverleningstraject.

Het **GO! Internaat COOVI** is een autonoom Nederlandstalig internaat waarvan de onderwijsvisie in haar eigen pedagogisch project is vastgelegd. Het internaat is toegankelijk voor elke Brusselse leerling die in een Nederlandstalige school is ingeschreven. De werking van het internaat concentreert zich rond drie pijlers: studie,

²⁰ Een multifunctioneel centrum (MFC) richt zich tot personen met een handicap tot en met 21 jaar (uitzonderlijk verlengbaar tot en met 25 jaar) die nood hebben aan specifieke ondersteuning. Een multifunctioneel centrum biedt begeleiding, dagopvang, verblijf.

opvoeding en (ontspannings-)activiteiten. Dit internaat ligt in de buurt van het voetbalstadion van Anderlecht waarmee ook een samenwerking loopt.

GO! Internaat De Tuinen is een sfeervol autonoom internaat dat openstaat voor jongens en meisjes van vijf tot en met 18 jaar. De leer- en leefgemeenschap geeft hen de kans om zich te ontplooien tijdens allerlei vrije en geleide activiteiten. Begeleiding bij het maken van huiswerk, het instuderen van lessen, maar ook veilig spelen en sporten op de sportterreinen in een groene omgeving.

Het **GO! Internaat De Muze** (ingebouwd internaat) verbonden aan de GO! Kunsthumaniora Brussel waardoor de internen ook 's avonds kunnen repeteren in de lokalen van de school. Dit internaat is gelegen in een groene omgeving, vlakbij centrum Brussel. De internen kunnen zich uitleven in dansstudio's en theaterzalen, maar ook oefenen met instrumenten in verschillende muzieklokalen. Omdat de vraag voor dit internaat groter is dan het aanbod, werd een samenwerking opgestart met GO! internaat De Tuinen. Het pedagogisch project en het zorgbeleid van beide locaties zijn op elkaar afgestemd. De begeleiders van beide teams werken samen op de twee locaties.



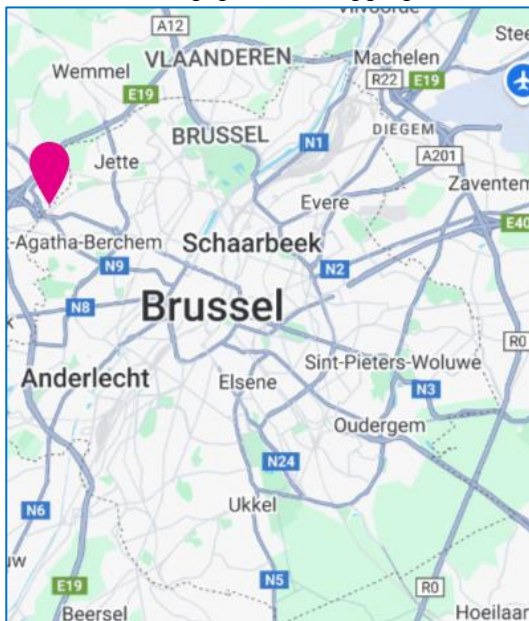
1. Organisatie, beleid en werkingsgebied

1.1. Werkingsgebied

GO! CLB Brussel behoort tot GO! Scholengroep Brussel en begeleidt bijgevolg alle leerlingen van de scholen van de Scholengroep.

Daarbuiten begeleidt het CLB ook de leerlingen van de Keerpunt Freinetscholen van Vorst en Sint-Jans-Molenbeek. Deze twee scholen behoren niet tot GO! Scholengroep Brussel.

Kaart 9: *Werkingsgebied en ligging GO! CLB Brussel*



GO! CLB Brussel heeft haar hoofdvestiging in Sint-Agatha-Berchem. In Etterbeek bevindt zich de vestiging Schuman. In Laken en Neder-Over-Heembeek zijn er locaties beschikbaar voor het centrum.

De medische circuits voor de uitvoering van de systematische contactmomenten bevinden zich in bovenstaande vestigingen en locaties.

1.2. Teamwerking

De leerlingen, ouders en scholen worden begeleid door **vier teams** die multidisciplinair zijn samengesteld.

Elk team bestaat uit onthalers en begeleiders. De onthalers zijn de contactpersonen voor de scholen en onthalen en verhelderen de vragen van leerlingen, ouders en scholen.

De begeleiders doorlopen de trajectbegeleidingen.

Het CLB heeft als opdracht bij te dragen tot het welbevinden van alle leerlingen in het heden en in de toekomst. Het staat leerlingen en ouders bij die hulpvragen hebben en hinderpalen ondervinden op het gebied van:

- leren en studeren
- preventieve Gezondheidszorg
- onderwijsloopbaan
- psychisch en sociaal functioneren

Verder werkt het CLB als draaischijf tussen de onderwijs- en de gezondheids- en welzijnswereld.



Eén van de basisdoelstellingen van de centrale diensten van GO! Scholengroep Brussel is om de leidinggevendenden te ontlasten van zoveel mogelijk administratieve taken en hen te ondersteunen in hun beleid. Zo kunnen ze zich toespitsen op hun (pedagogische) kerntaken.

De centrale diensten hanteren een evenwichtige vraag- en regelmatig vernieuwde aanbod-gestuurde werking. Ze ondersteunen al de instellingen die tot de Scholengroep behoren en zetten daarbij in op digitalisering en transparante communicatie.

Alle centrale diensten worden hieronder in alfabetische volgorde weergegeven. Elke dienst hanteert dezelfde gedeelde basisstructuur (zie de sectie 3. In ALGEMENE ORGANISATIE GO! SCHOLENGROEP BRUSSEL, p. 2). De voornaamste taken van iedere dienst worden verduidelijkt in de sectie Visie en organisatie van de dienst in kwestie. Vervolgens wordt ingezoomd op de belangrijkste gebeurtenissen en realisaties in 2024 en worden toekomstige uitdagingen en ambities van iedere dienst toegelicht.

1. Algemeen Secretariaat en Integrale Kwaliteitszorg

De dienst Algemeen Secretariaat van GO! Scholengroep Brussel, die instaat voor de algemene organisatie van vergaderingen binnen de beleidsniveaus²¹ en het klachtenbeheer²² van ouders en leerlingen van GO! Scholengroep Brussel, werd zoals aangekondigd in het jaarverslag 2021, samengevoegd met de dienst Integrale Kwaliteitszorg (IKZ). Het luik “Project Positieve Grensverleggende Interactie (PPGI)” werd ondergebracht bij de centrale dienst Welzijn.

Inhoudelijk blijft de dienst Algemeen Secretariaat en Integrale Kwaliteitszorg (IKZ) instellingen ondersteunen in het voeren van een geïnformeerd, onderbouwd en doordacht kwaliteitsbeleid, dit wil zeggen een kwaliteitsbeleid dat systematisch, integraal en cyclisch is, in naleving van het referentiekader onderwijskwaliteit (OK of R-OK²³), het referentiekader internaatskwaliteit (RiK²⁴) en het referentiekader MeMoQ²⁵.

Binnen de dienst Algemeen secretariaat en IKZ, worden volgende rollen vervuld:

1.1 Algemeen secretaris / Coördinatie IKZ

De algemeen secretaris en diensthoofd IKZ (hierna afgekort als “algemeen secretaris” of “secretaris”) is verantwoordelijk voor de voorbereiding, de verslaglegging en opvolging van de acties in de verschillende bestuursorganen van GO! Scholengroep Brussel, alsook voor de werking van de centrale dienst IKZ/Algemeen secretariaat.

1.1.1 Visie en organisatie

Implementatie van het OK op Scholengroepniveau

De algemeen secretaris bewaakt de implementatie van het referentiekader voor Onderwijskwaliteit (het OK of R-OK) op Scholengroepniveau, volgens de kwaliteitsrichtlijnen van de overheid en het GO!.

²¹ Zie de structuur van de beleidsniveaus in de sectie 5. in ALGEMENE ORGANISATIE GO! SCHOLENGROEP BRUSSEL.

²² Het klachtenbeheer van leerlingen en ouders van GO! Scholengroep Brussel wordt besproken in secties 7.4. in LEERPLICHTONDERWIJS: BASISONDERWIJS en 7.6. in LEERPLICHTONDERWIJS: SECUNDAIR ONDERWIJS.

²³ Zie <https://www.onderwijsinspectie.be/sites/default/files/atoms/files/ROK-1.pdf>.

²⁴ Zie <https://www.onderwijsinspectie.be/sites/default/files/atoms/files/Referentiekader%20voor%20internaatskwaliteit%20-%20RiK.pdf>.

²⁵ Pedagogisch referentiekader voor pedagogische kwaliteit ontwikkeld door het Vlaamse Departement Welzijn in samenwerking met Kind & Gezin. Zie <https://www.vlaanderen.be/publicaties/zelfevaluatie-instrument-memoq-kinderopvang>.

Strategisch plan

De secretaris maakt het strategisch plan (of beleidsplan) van GO! Scholengroep Brussel op, met input van de instellingen en de centrale diensten van de Scholengroep, en bewaakt de implementatie en aanpassing ervan.

Bestuur

De secretaris neemt deel aan het dagelijks bestuur, aan de directieraad, aan het college van directeurs en een aantal scholengemeenschappen, aan de Raad van Bestuur, en allerlei andere bestuursniveaus.

De secretaris organiseert in samenwerking met andere centrale diensten seminars voor het college van directeurs, de Raad van Bestuur, de directieraad.

CAF

Sinds 2014 heeft GO! Scholengroep Brussel een CAF-werkgroep bestaande uit één lid van elke centrale dienst van de Scholengroep. Vanaf 2018 organiseert de algemeen secretaris deze vergaderingen.

CAF staat voor “Common Assessment Framework” of “Zelfevaluatiekader voor Overheidsdiensten”. Het is een kwaliteitsmodel voor de zelfevaluatie van organisaties uit de overheidssector .

De CAF-werkgroep neemt de organisatie van de verschillende centrale diensten van de Scholengroep in ontwikkeling vanuit een waarderende blik of “appreciative inquiry” en bewaakt mee de implementatie van de acties uit het verbeterplan van de verschillende diensten, ter verbetering van de rol die de centrale diensten opnemen ten aanzien van de instellingen van de Scholengroep. Daarnaast geeft de CAF-werkgroep input over mogelijkheden voor de uitwerking van de strategische doelen vanuit hun expertise.

Seminaries in 2024

Seminarie College van Directeurs – Wenen, maart 2024

In maart 2024 reisde het College van Directeurs van GO! Scholengroep Brussel af naar Wenen voor een driedaags seminarie met een duidelijk strategisch en inhoudelijk doel. Deze studiereis kaderde in het bredere internationaliseringsbeleid van de scholengroep en vormde een wederzijds bezoek, nadat eerder een ruime delegatie van Weense scholen in Brussel werd ontvangen.

Het programma in Wenen bestond uit intensieve schoolbezoeken en beleidsgerichte gesprekken met lokale onderwijsverantwoordelijken. De focus lag op het verkennen van innovatieve praktijken binnen het strategisch schoolbeleid, met bijzondere aandacht voor inclusie. Enkele directeurs bezochten inclusiescholen, wat bijzonder relevant was in het licht van een lopend inclusieproject binnen onze eigen scholengroep. De inzichten en contacten die tijdens deze trip werden opgedaan, dragen bij tot de verdere versterking van ons eigen pedagogisch en beleidsmatig denken.

Seminarie Directieraad – oktober 2024

Conform de tweejaarlijkse traditie vond in oktober 2024 het seminarie van de directieraad plaats. Deze tweedaagse bijeenkomst bood ruimte voor bezinning, evaluatie en strategische afstemming binnen het directieteam van de scholengroep.

Tijdens de eerste dag stond de methodiek "Stop-Start-Continue" centraal als instrument voor tussentijdse reflectie. Op basis van de feedback uit de tevredenheidsbevraging – die in het voorjaar door de instellingen werd ingevuld omtrent de centrale dienstverlening – werden gerichte gesprekken gevoerd en nieuwe werkafspraken vastgelegd.

De tweede dag stond in het teken van verbetering en innovatie. Elke dienst kreeg de gelegenheid om een eigen verbeterplan op te stellen, gebaseerd op de ontvangen input en evaluatiegegevens. Deze plannen werden vervolgens voorgesteld aan en besproken met de andere deelnemers. Deze aanpak versterkt niet

alleen de interne samenwerking maar zorgt ook voor een collectieve gedragenheid van de gekozen verbeteracties.

Seminarie Raad van Bestuur – Birmingham, november 2024

In november 2024 trok de Raad van Bestuur van GO! Scholengroep Brussel naar Birmingham voor een inhoudelijk seminarie. Dit bezoek had als centrale doelstelling om ter plaatse te ervaren hoe vergelijkbare scholen erin slagen om uitmuntende leerresultaten te behalen met hun leerlingen, ondanks sociaaleconomische uitdagingen die ook binnen onze eigen scholengroep herkenbaar zijn.

De uitwisseling was bijzonder inspirerend en confronterend. De opgedane inzichten worden intussen verder vertaald naar concrete acties binnen onze eigen scholen. Deze best practices zullen als hefboom dienen in het begeleiden van onze scholen naar verhoogde onderwijskwaliteit en meer gelijke onderwijskansen.

CAF-werkgroep

Naast de maandelijkse vergaderingen van de directieraad, het dagelijks bestuur en de Raad van bestuur, werden er in 2024 ook twee samenkomsten gehouden met de CAF-werkgroep (zie de sectie 1.1.1. hierboven voor uitleg over de werking van het CAF).

Opvolging doorlichtingen

De Onderwijsinspectie voerde in 2024 negen volledige doorlichtingen uit in het basisonderwijs, vier in het secundair onderwijs en één basisschool kreeg een opvolgingsbezoek. Zeven van de negen basisscholen kregen het advies 'gunstig zonder meer'. Eén basisschool kreeg het advies 'gunstig met de verplichting om tekorten weg te werken' en één school ontving een 'ongunstig' advies. In het secundair onderwijs kregen drie scholen het advies 'gunstig met de verplichting om tekorten weg te werken' en één school ontving een ongunstig advies.

Tijdens de doorlichtingen beoordeelt de inspectie of de school haar eigen kwaliteit ontwikkelt en in hoeverre het onderwijs voldoet aan de kwaliteitsverwachtingen van het Onderwijsdecreet Kwaliteit (OK). Er wordt ook gecontroleerd of de regelgeving wordt nageleefd.

In 2024 vonden er ook vijf bezoeken van de zorginspectie plaats in kinderdagverblijven van GO! Scholengroep Brussel. In deze vijf kinderdagverblijven waren de meeste vaststellingen in overeenstemming met de regelgeving en werd het advies 'geen handhaving' uitgesproken.

1.2. Projectontwikkeling en Internationaliseringsbeleid

De coördinator Internationalisering ondersteunt de scholen van de Scholengroep in (overkoepelende) projectontwikkeling en hun internationaliseringstraject. De coördinator is op de hoogte van de visie en uitdagingen van elke school en, op basis daarvan, ondersteunt de scholen met internationale projecten die bij hun visie passen. Daarnaast is de coördinator betrokken bij Europese projecten over beleidsexperimenten en grote of kleinschalige internationale partnerschappen tussen scholen, universiteiten en andere organisaties die betrokken zijn bij het onderwijs.

Het doel van zulke projecten is om de algehele kwaliteit van de scholen te verbeteren en om de scholen te ondersteunen hun pedagogische doelen te bereiken. Momenteel ligt de nadruk van de centrale dienst internationalisering op de verdere professionalisering van het gehele team van elke school, maar wanneer mogelijk, regelt de dienst internationalisering ook mobiliteit van leerlingen zodat deze een periode in het buitenland kunnen blijven om te leren in een internationale omgeving en om die leerlingen te helpen ontwikkelen op persoonlijke en professionele wijze.

De coördinator is verantwoordelijk voor het bouwen en onderhouden van een breed netwerk van (potentiële) partners op lokale, regionale, nationale, Europese en mondiale niveaus.

1.3. Onthaal

1.3.1. Visie en organisatie

De onthaalbediende van GO! Scholengroep Brussel is het eerste aanspreekpunt en draagt de kernwaarden van de Scholengroep uit. Dagelijks werkt de onthaalbediende met leerlingen van de opleiding Onthaal (3^{de} graad SO) om hen vanuit de praktijk de “knepen van het vak” te leren. De onthaalbediende speelt een belangrijke rol in de ondersteuning van verschillende afdelingen en het bijdragen aan een soepele werking van de organisatie.

2. Centrale keuken: Agape

2.1 Visie en organisatie

Agape²⁶, de centrale keuken van GO! Scholengroep zorgt voor een aanbod van evenwichtige, gezonde, gevarieerde en duurzame maaltijden met een brede waaier aan keuzemogelijkheden voor en door het onderwijs. Agape is voor de maaltijden en werking van de keukens vandaag partner van de helft van de scholengroepen van het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Daarnaast verzorgt Agape de logistiek van de maaltijden en een centrale vaat. Ter ondersteuning van de scholengroepen is er een traiteurdienst. De schoolkeukens worden ook vernieuwd via aankoop- en renovatieprojecten.

Er worden opleidingen over regeneratie en HACCP²⁷ georganiseerd. Een ondersteuning van projecten rond gezonde voeding wordt aangeboden. Er worden ook werkgroepen georganiseerd om het aanbod verder te ontwikkelen. Agape participeert in overheidsprojecten rond duurzame en gezonde maaltijden. De laatste nieuwtjes rond een bepaald voedingsproduct worden verstuurd via digitale nieuwsbrieven.

3. Communicatie

3.1. Visie en organisatie

GO! Scholengroep Brussel kiest voor een helder communicatiebeleid om acties en middelen uit te werken die bijdragen tot het realiseren van de strategische doelstellingen binnen het Strategisch Plan²⁸.

4. Financiën

4.1. Visie en organisatie

De centrale dienst Financiën ondersteunt de scholen van GO! Scholengroep Brussel op vlak van budgettaire en financiële aangelegenheden, meer specifiek bij:

- de boekhoudkundige verwerking en betalingen van verrichtingen;
- het gebruik van Unit4Financials, het boekhoudprogramma waarmee alle instellingen werken;
- boekhoudkundige vragen.

De Scholengroep is hiervoor ingedeeld in vier niveaus, met name: het centrale niveau, de domeinen, de instellingen en de kinderdagverblijven.

²⁶ Agapè (αγάπη) is een Grieks woord dat staat voor “in een vriendschappelijk sfeer samen een maaltijd nemen”.

De agapè-maaltijd wordt vaak omschreven als een maaltijd onder vrienden die gezamenlijk wordt gebruikt, waarin de onderlinge verbondenheid tot uiting komt.

²⁷ HACCP, de afkorting voor Hazard Analysis and Critical Control Points, is een risico-inventarisatie voor voedingsmiddelen.

²⁸ Voor meer informatie over het Strategisch Plan, zie de sectie CENTRALE DIENSTEN 1.1.

4.2. Vermindering beschikbare middelen

In 2024 is het netto bedrijfskapitaal gedaald van **10,8 miljoen euro in 2023 naar 8 miljoen euro**. Deze afname van **2,8 miljoen euro** is voornamelijk toe te schrijven aan **gerichte investeringen met eigen middelen**. In het bijzonder ging het hierbij om:

- De vervanging en vernieuwing van **ramen in het CVO**
- De **laatste investeringsronde in het kader van het Digisprong-project**, waarbij middelen werden ingezet voor verdere digitalisering van het onderwijsaanbod en de ondersteuning van leerkrachten en leerlingen met IT-materiaal.

Hoewel deze investeringen een directe impact hadden op de beschikbare reserves, dragen ze op lange termijn bij aan kwaliteitsverbetering en duurzaamheid van de organisatie.

4.3. Liquiditeit en financiële gezondheid

De **acid ratio** bedraagt in 2024 **1,93**. Dit betekent dat de organisatie over voldoende kortetermijnmiddelen beschikt om aan haar kortlopende verplichtingen te voldoen. Een waarde boven 1 wordt als gezond beschouwd

4.4. Toename in inkomsten

Werkingsdotaties

De werkingsdotaties kenden een **stijging van 1,7 miljoen euro**. Deze stijging is te verklaren door:

- Een **toename in het leerlingenaantal**, wat rechtstreeks invloed heeft op de toegekende werkingsmiddelen vanuit de overheid.
- De bijkomende financiering in het kader van **de nieuwe school van GO! atheneum Etterbeek 2** dat extra middelen genereert.

Andere dotaties

De **dotaties vanuit het agentschap Opgroeien** zijn eveneens toegenomen met **+3,9 miljoen euro**. Deze middelen betreffen:

- Extra financiering voor **kinderdagverblijven (KDV's)**.
- Een uitbreiding van middelen voor het **Multifunctioneel Centrum**, als gevolg van capaciteitsuitbreiding en verhoogde zorgvraag.

Deze dotaties illustreren het belang van de organisatie in de bredere welzijns- en zorgcontext en de structurele groei binnen deze pijlers.

Leerlinggebonden opbrengsten

Ten slotte stegen de leerlinggebonden opbrengsten met **0,8 miljoen euro**. Dit reflecteert onder meer:

- Een toename van het aantal inschrijvingen.

5. ICT

5.1. Visie en organisatie

De ICT-dienst van GO! Scholengroep Brussel zet in op een doorgedreven digitalisering en automatisatie van educatieve, administratieve en ICT-processen. De dienst reikt de scholen de technologie aan die de ontwikkeling van 21^e-eeuwse vaardigheden ten volle ondersteunen. Daarnaast zorgt de ICT-dienst ervoor dat leerlingen, leerkrachten en administraties efficiënt kunnen werken in een veilige ICT-omgeving.

6. Infrastructuur

6.1. Visie en organisatie

De dienst Infrastructuur van GO! Scholengroep Brussel heeft als doel om de leerlingen onder te brengen in gebouwen die minimaal voldoen aan de basiskwaliteiten. Hieronder wordt verstaan: zorgen voor een veilige en gezonde leefomgeving voor de leerlingen en het onderwijzend personeel met een minimaal comfort. De

dienst Infrastructuur zorgt er ook voor dat iedere leerling die kiest voor de Scholengroep effectief een plaats krijgt.

7. Juridische dienst

7.1. Visie en organisatie

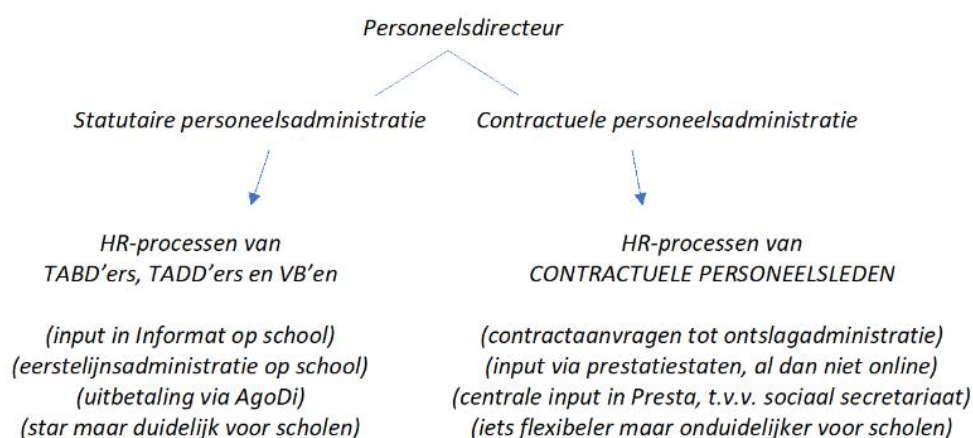
Om op een kwalitatieve wijze te kunnen inspelen op de toenemende juridisering in het onderwijs heeft GO! Scholengroep Brussel sedert schooljaar 2022-2023 een juriste in dienst die zowel aan de leidinggevenden van scholen en instellingen als aan de centrale diensten juridische ondersteuning biedt. Door tijdig, accuraat en op maat juridisch advies te verlenen verhoogt dit niet alleen de rechtszekerheid maar ook de kwaliteit van het onderwijs binnen GO! Scholengroep Brussel. Door juridische expertise te integreren in GO! Scholengroep Brussel kan proactief gewerkt worden waardoor ook mogelijk potentiële juridische geschillen kunnen vermeden worden. Dit draagt niet alleen bij tot een stabiel schoolklimaat maar ontzorgt ook leidinggevenden waardoor hun focus kan blijven liggen op hun onderwijskerntaak.

8. Personeel

8.1. Visie en organisatie

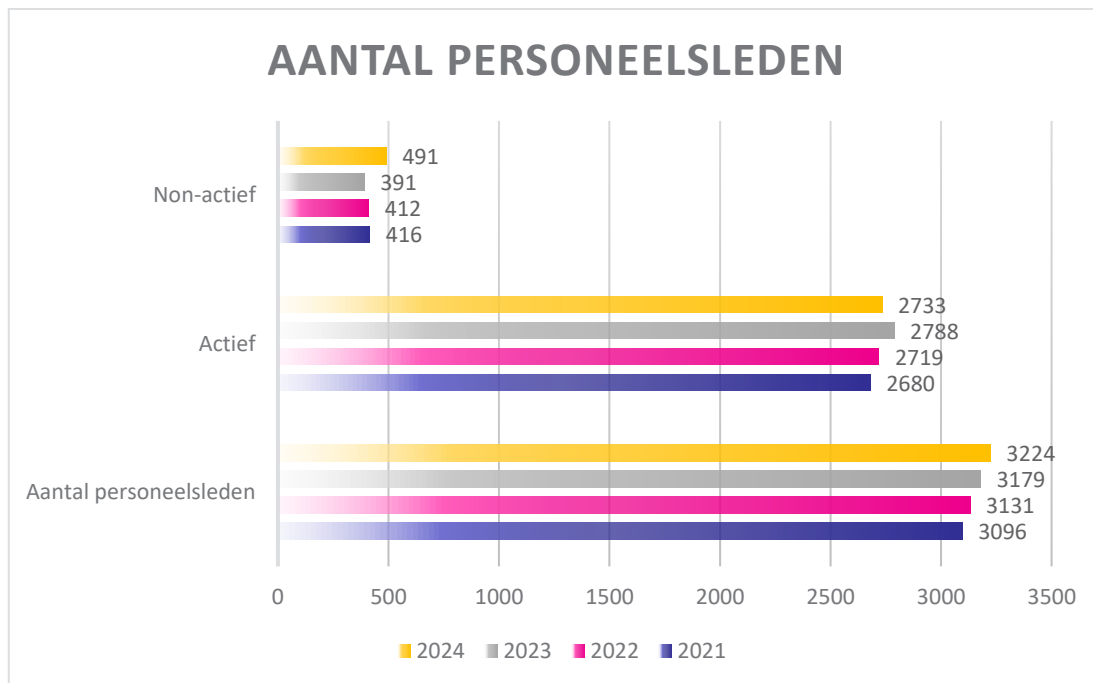
Het hoofddoel van de centrale dienst Personeel blijft net zoals in de vorige jaren het ondersteunen van alle (onderwijs)instellingen van GO! Scholengroep Brussel inzake personeelsbeleid. De dienst wil inzetten op nabijheid en aan de hand van de juiste acties alle werkzaamheden optimaliseren. De dienst staat echter onder druk: het personeelstekort op de arbeidsmarkt laat zich ook voelen in de vervanging van afwezige collega's op de personeelsdienst, waardoor de dienst quasi permanent gedurende het jaar 2023 in onderbezetting heeft gedraaid (ten belope van ongeveer 2 fulltime medewerkers). Een deel van onze ambities uit het jaarverslag van 2022 werden dus niet gerealiseerd, maar tegelijkertijd zijn we gegroeid in overtuigingskracht om aan bepaalde doelstellingen absoluut prioritair aandacht te geven, omdat dit de efficiëntie van het geheel absoluut ten goede zal komen.

De personeelsdienst is nog steeds samengesteld uit zes personeelsleden en werkt nog steeds volgens hetzelfde organogram, dat hieronder informatief werd uitgetekend.



8.1.1 Algemene cijfers

Grafiek 20: Onderstaande grafiek geeft de evolutie weer van het aantal personeelsleden binnen onze scholengroep, opgedeeld in 'actief' en 'non-actief' op datum van 15/10/2024. (Bron: Informat)

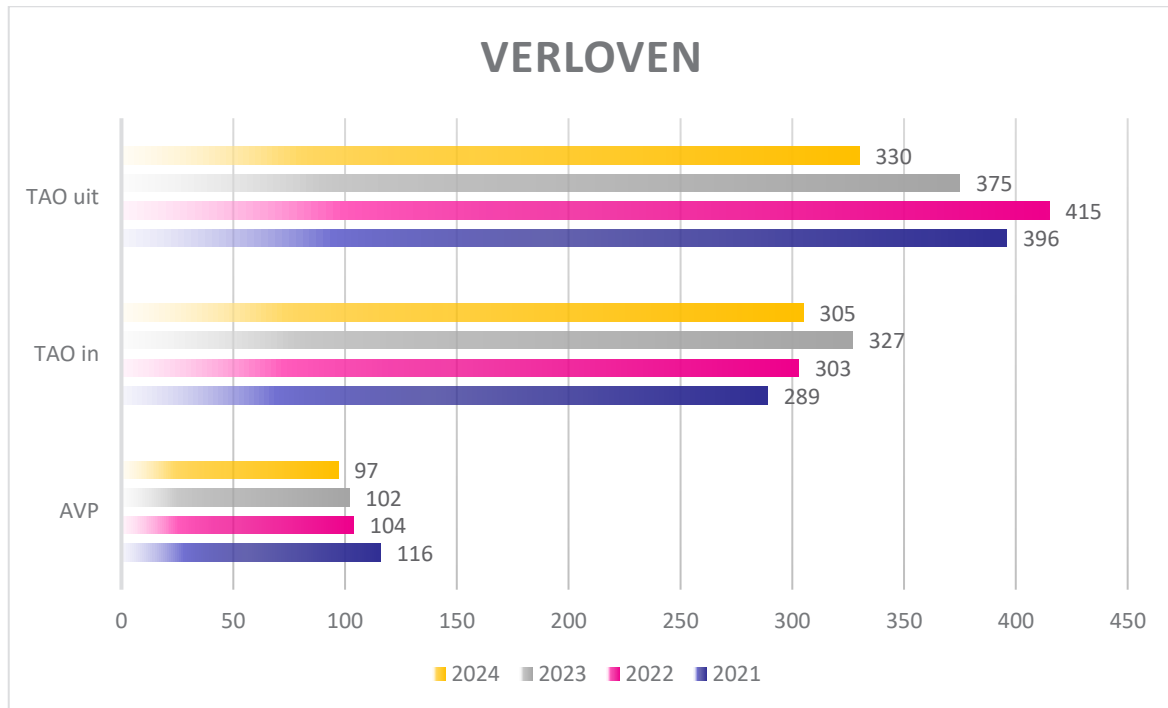


8.1.2. Verloven

Wanneer we binnen ons personeelsbeleid kijken naar de verloven die worden opgenomen binnen onze scholengroep, merken we volgende trends op voor het jaar **2024**:

- **330** personeelsleden die vast benoemd zijn binnen onze instellingen werken met een **tijdelijke andere opdracht (TAO)** buiten onze scholengroep.
- Tegelijkertijd stromen er **305** personeelsleden in van buiten onze scholengroep die in Brussel komen werken, maar vast benoemd zijn in een externe instelling (**TAO in**).
- Daarnaast nemen **97** personeelsleden een **AVP (afwezigheid voor verminderde prestaties)** op. Dit kan zowel voltijdse als deeltijdse dienstonderbrekingen betreffen.

Grafiek 21: Onderstaande grafiek geeft de verloven weer die opgenomen worden binnen onze scholengroep.



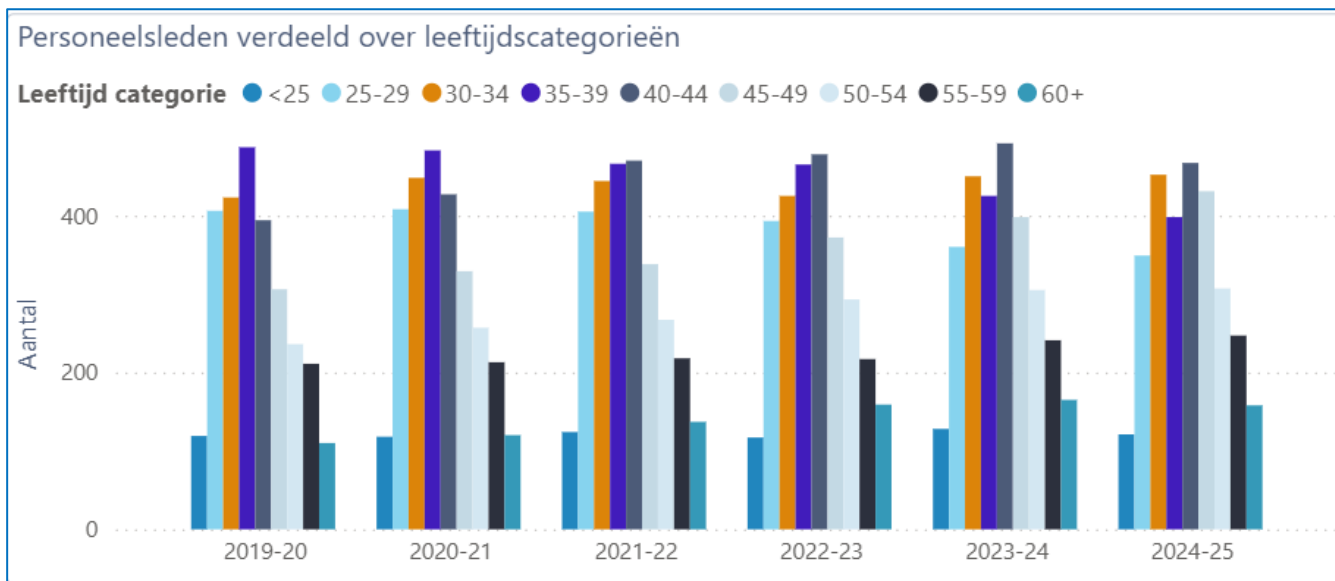
8.1.3 Personeelsleden volgens leeftijd

De leeftjidsverdeling van de personeelsleden binnen scholengroep Brussel toont in 2024 een herkenbaar maar toch betekenisvol evoluerend beeld. De grootste groepen personeelsleden bevinden zich in de leeftijdscategorieën van **40-44 jaar (479 medewerkers)** en **30-34 jaar (464 medewerkers)**, gevolgd door **45-49 jaar (440 medewerkers)**. Hiermee blijft het zwaartepunt van het personeelsbestand liggen bij medewerkers in het midden van hun loopbaan, wat duidt op een solide basis van ervaring, expertise en stabiliteit binnen de organisatie.

Opvallend is dat de instroom van jonge personeelsleden ook in 2024 relatief beperkt blijft. De groep **<25 jaar** telt **131 medewerkers** en de groep **25-29 jaar** **361 medewerkers**. Samen zijn zij goed voor **492 medewerkers**, wat een lichte stijging betekent ten opzichte van 2023 (**519**) en 2022 (**539**), maar het blijft een punt van zorg dat deze groepen structureel ondervertegenwoordigd zijn. Dit wijst op aanhoudende moeilijkheden bij het aantrekken van jong talent, wat op langere termijn gevolgen kan hebben voor de continuïteit binnen de scholengroep.

Aan de andere kant telt de scholengroep in 2024 nog steeds een aanzienlijke groep personeelsleden in de leeftijdscategorieën **50 jaar en ouder**, met **323 medewerkers** in de categorie **50-54 jaar**, **251** in **55-59 jaar**, en **167** in de categorie **60+**. Dit maakt duidelijk dat een belangrijke uitstroom richting pensionering zich binnen afzienbare tijd zal voordoen. Zonder tijdige opvolging en gerichte kennisoverdracht dreigt waardevolle expertise verloren te gaan.

Grafiek 22: De evolutie van de personeelsleden van 2019 t.e.m. 2024, verdeeld over leeftijdscategorieën.

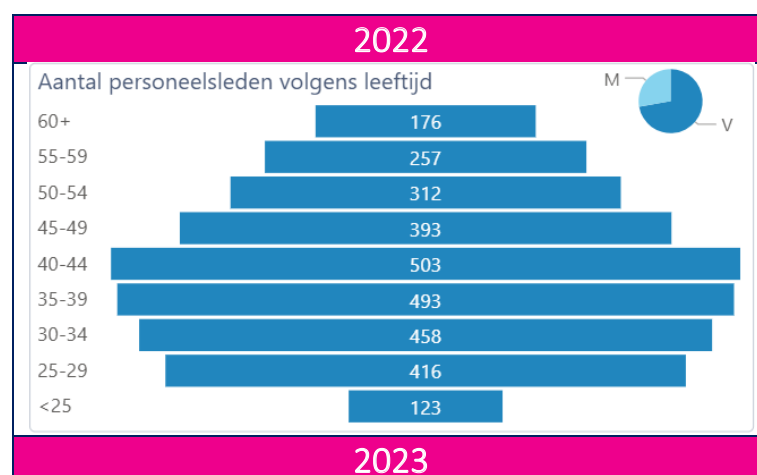


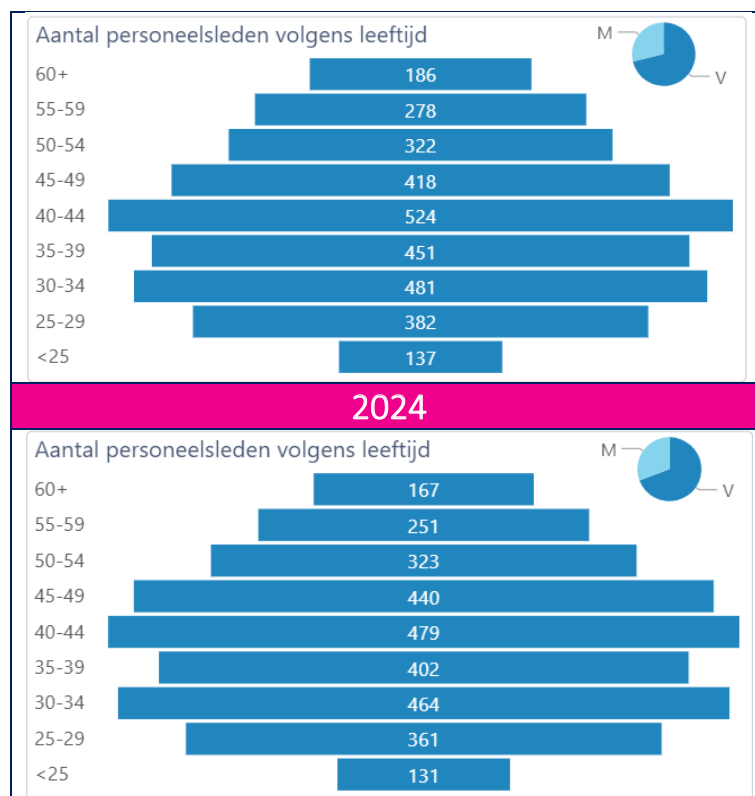
De analyse van de leeftijdsopbouw van het personeelsbestand van scholengroep Brussel over de periode **2019-2020 tot en met 2024-2025** toont een structurele vergrijzing aan. De groepen van 40 tot 54 jaar blijven elk jaar de grootste, terwijl de jongste categorieën (<25 en 25-29) jaar op jaar relatief klein blijven. Ondanks lichte schommelingen is de trend duidelijk: de instroom van jongere personeelsleden is onvoldoende om op termijn de uitstroom van ervaren medewerkers op te vangen.

Tegelijkertijd blijft de vrouwelijke vertegenwoordiging in het personeelsbestand sterk overheersen, zoals zichtbaar in de cirkeldiagrammen bij de leeftijdspiramides. Ook dit is een structureel kenmerk dat aandacht verdient binnen een bredere diversiteitsstrategie.

De cijfers van 2024 bevestigen het belang van een strategisch personeelsbeleid dat inzet op **het aantrekken en behouden van jong talent, interne loopbaanontwikkeling, en tijdige opvolgingsplanning**. Alleen zo kan de scholengroep inspelen op de vergrijzing en de continuïteit van haar werking op lange termijn garanderen.

Grafiek 23: Het aantal tewerkgestelde personeelsleden van onze scholengroep volgens leeftijd.





8.1.6 Aantal dienstonderbrekingen

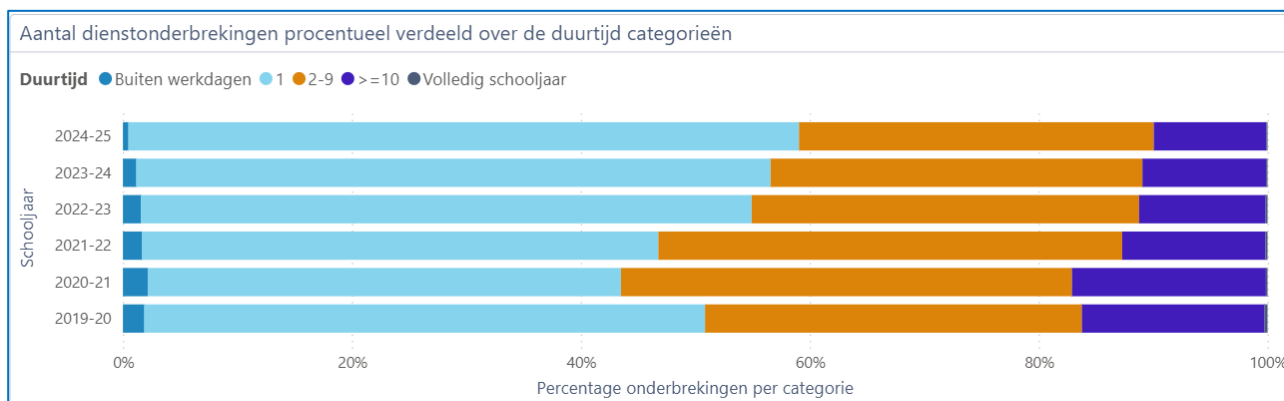
Wat sterk opvalt in het schooljaar **2024-2025**, is dat het **grootste aandeel dienstonderbrekingen bestaat uit eendaagse afwezigheden**. Deze categorie neemt sinds enkele jaren het voortouw en blijft ook dit schooljaar dominant aanwezig.

De categorie **2 tot 9 dagen** blijft het tweede grootste segment en vertoont een licht dalende trend ten opzichte van eerdere jaren.

De langdurige onderbrekingen van **10 dagen of meer** (paars) blijven aanwezig, maar het aandeel ligt sinds 2022 duidelijk lager dan tijdens de coronajaren **2020-2021** en **2021-2022**, waarin deze lange afwezigheden sterk piekten. Die piek valt logisch te verklaren door de toen geldende quarantaineregels, ziekteverlof en andere uitzonderlijke omstandigheden.

Afwezigheden **buiten de werkweek** vormen in elk schooljaar slechts een zeer klein deel van het totaal en blijven in 2024-2025 op een stabiel laag niveau.

Afbeelding 2: Aantal dienstonderbrekingen verdeeld over duurtijd.



9. Preventie

9.1. Visie en organisatie

De centrale dienst voor Preventie en bescherming op het werk van GO! Scholengroep Brussel behoort tot de Gemeenschappelijke Preventiedienst van het GO! voor haar administratieve diensten en 26 scholengroepen. GO! Scholengroep Brussel heeft twee preventieadviseurs, vanaf 1 september 2024 zullen dat er drie zijn. Op het niveau van de onderwijsinstellingen is er voor elke school, CVO, CLB, centrum voor deeltijds onderwijs, academie, internaat of tehuis een contactpersoon aangesteld die instaat voor preventie en bescherming. Vanaf 1 september 2024 draait er een proefproject met 2 clustermedewerkers die fulltime de taak van contactpersoon zullen opnemen voor een aantal instellingen.

Het gemeenschappelijk doel van de centrale dienst Preventie is de veiligheid en het welzijn van elk personeelslid op de werkvloer te waarborgen²⁹. Op de website van de Gemeenschappelijke Preventiedienst kunnen medewerkers van de Scholengroep informatie vinden over onder andere:

- EPOS³⁰
- nascholingen
- procedures (aangifte arbeidsongevallen, werken met derden, enz.)
- wetgeving
- actuele thema's

10. Welzijn

10.1. Visie en organisatie

“GO! Brussels dares to care” is een **meerjarig traject** dat GO! Scholengroep Brussel oprichtte in 2017 ter bevordering van het welbevinden van de directies en leidinggevenden van de Scholengroep. Sinds 2018 is de scope van dit traject uitgebreid naar alle medewerkers.

Er worden met een **aanbodgestuurde** werking workshops georganiseerd waarbij aan de algemene veerkracht (lichamelijke, mentale, emotionele en relationele) van de medewerkers van de Scholengroep wordt gewerkt. Personeelsleden van de Scholengroep kunnen zich hiervoor vrijblijvend inschrijven.

De Scholengroep werkt ook **vraaggestuurd**, zowel preventief als curatief, met als doelstelling de zelfredzaamheid, veer- en draagkracht van de directies, leidinggevenden en teams van de Scholengroep te versterken.

Persoonlijke coaching wordt vraaggestuurd georganiseerd voor directies en leidinggevenden.

Wanneer een personeelslid psychische schade ondervindt ten gevolge van psychosociale risico's op het werk kan deze persoon steeds in alle vertrouwelijkheid terecht bij de vertrouwenspersonen van de Scholengroep.

GO! Brussels dares to care werd in 2021 uitgebreid met een luik gezondheid. Daarbij worden netwerkdagen georganiseerd voor de gezondheidscoördinatoren, zorgcoördinatoren, opvoeders en leerlingbegeleiders.

Gezien de context wordt ook gewerkt aan de mentale gezondheid van de jongeren van de Scholengroep.

²⁹ De website van de Gemeenschappelijke Preventiedienst is <https://pro.g-o.be/gezondheid-en-preventie>.

³⁰ EPOS staat voor Elektronisch Preventie Opgvolg Systeem. Het is een online webapplicatie voor het opvolgen van preventieadviezen. De preventieadviseur maakt preventieverslagen aan via preventiebezoeken en de school vult acties in via het algemeen preventieverslag. Aan de hand van deze geplande acties uit de preventieverslagen kan een jaarlijks actieplan en globaal preventieplan opgemaakt worden. Zie <https://pro.g-o.be/blog/Documents/20200325%20Handleiding%20EPOS%20scholen.pdf>.

BRONNENLIJST



De data die in dit jaarverslag aangereikt worden, zijn afkomstig van de volgende bronnen.

Al deze databronnen worden regelmatig bijgesteld en kunnen onderhevig zijn aan fouten³¹. Het is bijgevolg aangewezen deze data met de nodige voorzichtigheid te benaderen.

Vlaanderen

- Mijn onderwijs
- Agodi
- Dataloep
- Kind & Gezin
- Onderwijsspiegel

GO!

- PPGO!
- Poolstervisie
- Datadashboard

GO! Scholengroep Brussel

- Informat
- Centrale Diensten
- Strategisch plan
- Smartschool

Brussel

- BISA

³¹ Zie ook de sectie CENTRALE DIENSTEN 1.3.3.1.

LIJST VAN GRAFIEKEN EN TABELLEN



Kaart 1: De geografische ligging van GO! Scholengroep Brussel

Tabel 1: Situatie kinderdagverblijven GO! Scholengroep Brussel 1/01/2024

Kaart 2: De ligging van de kinderdagverblijven van GO! Scholengroep Brussel.

Grafiek 1: Evolutie aantal fiscale attesten in kinderdagverblijven van GO! Scholengroep Brussel

Grafiek 2: Evolutie bezettingspercentage in kinderdagverblijven van GO! Scholengroep Brussel per jaar (van 2018 tot 2024)

Afbeelding 1: Overzicht kinderopvang in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in 2024 (Bron K&G)

Tabel 2: Overzicht basisscholen GO! Scholengroep Brussel per scholengemeenschap

Kaart 3 en 4: Ligging van de basisscholen (BaO en BuBaO) van GO! Scholengroep Brussel

Tabel 3: Detailweergave leerlingenaantal basisonderwijs GO! Scholengroep Brussel

Grafiek 3: Evolutie leerlingenaantal basisonderwijs GO! Scholengroep Brussel

Grafiek 4: Evolutie marktaandeel GO! Scholengroep Brussel (BaO en SO)

Grafiek 5: Evolutie marktaandeel per onderwijsverstrekker in Brussel (BaO)

Grafiek 6: Evolutie van het marktaandeel BaO + SO sinds 2017 tot 2024 per onderwijsverstrekker

Tabel 4: Overzicht secundaire scholen GO! Scholengroep Brussel

Kaart 5: Ligging van de secundaire scholen van GO! Scholengroep Brussel

Tabel 5: Detailweergave leerlingenaantal secundair onderwijs GO! Scholengroep Brussel 2023-2024

Grafieken 7 en 8: Evolutie leerlingenaantal secundair onderwijs GO! Scholengroep Brussel

Grafiek 9: Evolutie marktaandeel Secundair Onderwijs per onderwijsverstrekker in Brussel

Grafiek 10: Marktaandeel Secundair Onderwijs 2023-2024 per hoofdstructuur

Grafiek 11: Marktaandeel Gewoon Secundair Onderwijs 2023-2024 per hoofdstroming

Grafiek 12: Marktaandeel Secundair Onderwijs per onderwijsverstrekker in Brussel in 2023-2024 per gemeente

Kaart 6: De ligging van de centra van GO! Scholengroep Brussel

Grafiek 13: Evolutie aantal (hoofdelijke) cursisten CVO Brussel

Grafiek 14: Evolutie aantal inschrijvingen CVO Brussel

Grafiek 15: Evolutie aantal financieringspunten refertejaar CVO Brussel

Kaart 7: De ligging van de academiën van GO! Scholengroep Brussel

Grafiek 16: Evolutie aantal leerlingen deeltijds kunstonderwijs GO! Scholengroep Brussel

Grafiek 17: Evolutie aantal leerlingen DKO GO! Scholengroep Brussel per academie

Grafiek 18: Evolutie totaal internen GO! Scholengroep Brussel tussen 2017-2018 en 2023-2024

Grafiek 19: Evolutie aandeel internen GO! Scholengroep Brussel per net waar internen les volgen

Kaart 8: ligging van de internaten van GO! Scholengroep Brussel

Kaart 9: Werkingsgebied en ligging GO! CLB Brussel

Grafiek 20: Evolutie van het aantal personeelsleden binnen onze scholengroep, opgedeeld in 'actief' en 'non-actief'.

Grafiek 21: Verloven die opgenomen worden binnen onze scholengroep

Grafiek 22: de evolutie van de personeelsleden van 2019 t.e.m. 2024, verdeeld over leeftijdscategorieën.

Grafiek 23: Het aantal tewerkgestelde personeelsleden van onze scholengroep volgens leeftijd.

Afbeelding 2: Aantal dienstonderbrekingen verdeeld over duurtijd

CONTACTGEGEVENS LEIDINGGEVENDEN EN COLLEGE VAN DIRECTEURS



De meest recente contactgegevens van alle leidinggevenden en directieleden worden hieronder weergegeven.

1. Leden Dagelijks bestuur 2021-2024

Naam Functie	Contactgegevens
Jurgen Wayenberg <i>Algemeen directeur</i>	02 702 30 61 0473 20 12 92 jurgen.wayenberg@sgrbrussel.be
Pascal Onderdonk <i>Coördinerend directeur basisonderwijs</i>	02 727 06 70 0478 99 70 39 pascal.onderdonk@sgrbrussel.be
Barbara Danis <i>Coördinerend directeur secundair onderwijs</i>	02 702 30 61 0477 54 69 50 erwin.de.mulder@sgrbrussel.be
Griet De Becker <i>Algemeen secretaris</i>	02 702 30 57 0486 21 55 54 griet.de.becker@sgrbrussel.be
Verkozen leden	
Danny Van Bossuyt <i>Directeur TA Victor Horta</i>	02 726 18 89 0476 26 80 95 danny.van.bossuyt@vhorta.be
Bertil Heerink <i>Directeur MFC Vila'Ket</i>	02 262 03 20 0486 05 26 96 bertil.heerink@vilaket.be
Gert Bogaerts <i>Voorzitter werkgroep DKO</i>	02 733 45 51 0496 76 99 39 ma.etterbeek@gmail.com
Lydia D'hont <i>Directeur BS T'Overbeek</i>	02 428 41 87 0473 272 161 lydia.dhont@toverbeek.be
Guray Turkistan <i>Directeur BS Unesco</i>	02 468 16 16 0468 11 70 88 guray.turkistan@unescoschool.be
Didier Van de Gucht <i>Directeur BS Carolus Magnus</i>	02 733 10 97 0486 91 68 81 bscarolusmagnus@g-o.be didier.vandegucht@g-o.be
Harald De Muynck <i>Verantwoordelijke volwassenenonderwijs</i>	02 528 09 50 0473 59 24 27 harald.demuynck@cvobrussel.be
Deborah Van Humbeek <i>Directeur C.L.B.</i>	02 479 25 05 deborah.van.humbeek@clbbrussel.be
Vaste technici	
Karin Struys <i>Communicatieverantwoordelijke</i>	0488 08 37 79 karin.struys@sgrbrussel.be
Emilie Breuer <i>Directeur KDV</i>	0475 74 67 60 emily.breuer@sgrbrussel.be

2. Kinderdagverblijven

Per regio kan u eerst de contactgegevens van de regiocoördinator terugvinden. Nadien wordt voor elk kinderdagverblijf de leidinggevende met bijhorende contactgegevens vermeld.

Functie	Naam	Telefoon	E-mailadres
Directeur kinderdagverblijven	Emilie Breuer	0470 92 23 50	emilie.breuer@sgrbrussel.be
Pedagogisch coach	Cecile Struyven Wouter De Smedt		Cecile.struyven@kdv.sgr8.be Wouter.de.smedt@kdv.sgr8.be
Psycholoog Villa Ouki	Tom Verhaeghe	0477 40 04 05	Tom.verhaeghe@kdv.sgr8.be
Regio Oost	Gerda Fastenaekels	0471 24 33 41	gerda.fastenaekels@sgrbrussel.be
GOI KDV 't Kapoentje	Julie Dekandelaer	02 675 30 04	kapoentje@kdv.sgr8.be
GOI KDV Babbeltje	Julie Dekandelaer	02 673 37 49	babbeltje@kdv.sgr8.be
GOI KDV De Bengeltjes	Julie Dekandelaer	02 675 53 48	bengeltjes@kdv.sgr8.be
GOI KDV De Zonnewijzer	Petra Lycke	02 731 58 42	dezonnewijzer@kdv.sgr8.be
GOI KDV Floralia	Leenje Somers	02 763 14 19	floralia@kdv.sgr8.be
GOI KDV Jubeltuintje		02 735 56 69	jubeltuintje@kdv.sgr8.be
GOI KDV Unkie-Punkie	Karen Schelstraete	02 648 12 36	unkiepunkie@kdv.sgr8.be
GOI KDV Vlindertjes	Margaretha Cristal	02 736 27 29	vlindertjes@kdv.sgr8.be
GOI KDV De Bloeiende kerselaar	Kimberly Pepermans	02 675 81 58	bloeiendekerselaar@kdv.sgr8.be
Regio Zuid	Elke Van Den Sande	0494 33 77 96	Elke.vandensande@sgrbrussel.be
GOI KDV De Rockertjes	Anneke Claus	02 201 03 66	rockertjes@kdv.sgr8.be
GOI KDV Floréal	Wendy De Valck	02 345 61 72	floreal@kdv.sgr8.be
GOI KDV Het Tinnen Soldaatje		02 343 76 31	tinnensoldaatje@kdv.sgr8.be
GOI KDV Magnolia	Behican Guclu	02 376 26 93	magnolia@kdv.sgr8.be
GOI KDV De Kaarsjesboom		02 537 03 62	kaarsjesboom@kdv.sgr8.be
GOI KDV Peperkoekenhuisje		02 343 77 03	peperkoekenhuisje@kdv.sgr8.be
Regio West	Ingrid Lots	0471 24 10 91	Ingrid.lots@sgrbrussel.be
GOI Zavelberg	Anne De Coker		zavelberg@kdv.sgr8.be
GOI KDV Ukkepuk		02 427 66 29	ukkepuk@kdv.sgr8.be
GOI KDV Zandlopertje	Nikita Van Gheem	02 482 01 08	zandlopertje@kdv.sgr8.be
GOI KDV Zavelput	Sigrid Thielemans	02 897 34 81	zavelput@kdv.sgr8.be
GOI KDV 't Plantzoentje	Nathalie Van den Broeck	02 479 33 37	plantzoentje@kdv.sgr8.be
GOI KDV 't Toverfluitje	Fadwa Achebar	02 413 11 36	toverfluitje@kdv.sgr8.be
GOI KDV De Rakkertjes	Fauve Pierson	02 479 35 18	rakkertjes@kdv.sgr8.be
GOI KDV De Kakkewietjes	Nathalie Canoot	02 421 54 05	kakkewietjes@kdv.sgr8.be
GOI KDV 't Zandkasteeltje	Anne De Coker	02 469 33 70	zandkasteeltje@kdv.sgr8.be
Regio Noord	Marleen Vercauteren	02 313 50 35	marleen.vercauteren@sgrbrussel.be
GOI KDV 't Folieke	Greetje Van Der Meeren	02 514 70 32	folieke@kdv.sgr8.be
GOI KDV Pacheco	Griet Mertens	02 217 16 06	pacheco@kdv.sgr8.be
GOI KDV De Kleurdoos	Stephanie Volkaert	02 217 16 06	dekleurdoos@kdv.sgr8.be
GOI KDV De Poesjes		02 242 40 37	poesjes@kdv.sgr8.be
GOI KDV Comenius	Margot Stasiak	02 897 34 81	Comenius@kdv.sgr8.be
GOI KDV Kasteel Beiaard	Sean Meirlean	02 270 21 30	kasteelbeiaard@kdv.sgr8.be
GOI KDV Ulens		02 313 50 35	ulens@kdv.sgr8.be

GOI Eugène Laermans			eugeenlaermans@kdv.sgr8.be
GOI KDV Schobbejakske	Sofie Henseler	02 215 72 69	schobbejakske@kdv.sgr8.be
GOI KDV Zandmannetjes	Malissa Jacobs	02 215 31 38	zandmannetjes@kdv.sgr8.be
GOI KDV Zonnekind		02 241 89 29	zonnekind@kdv.sgr8.be

3. Basisonderwijs

Instelling	Directie	Telefoon	E-mailadres
GOI BS 't Plantzoentje	Johan Laermans	02 474 06 20	Johan.laermans@hetplantzoentje.be
GOI BS 't Regenboogje	Nancy Nuyts	02 646 22 97	Directie@regenboogje-etterbeek.be
GOI BS Balder	Mike Goudeseune	02 897 56 10	Mike.goudeseune@basisschoolbalder.be
GOI BS Carolus Magnus	Didier Van de Gucht	02 733 10 97	Directeur@carolusmagnus.be
GOI BS Comenius	Freya Drachman	02 897 50 37	freya.drachman@comeniusbrussel.be
GOI BS De Bloeiende Kerselaer	Kristel Derdelinckx	02 660 39 41	kristel.derdelinckx@debloeiendekerselaar.be
GOI BS De Boomhut	Ken Barrix	02 356 45 65	ken.barrix@boomhut.be
GOI BS De Bron	Séverine Persoons	02 538 54 52	severine.persoons@sgrbrussel.be
GOI BS De Buurt	Isabelle Mewis	02 217 18 58	directeur@bsdebuurt.be
GOI BS De Gouden Regen	Sebastien Froeliger	02 421 54 00	sebastien.froeliger@degoudenregen.be
GOI BS De Iris	Sandrina Wittenberg	02 332 57 52	sandrina.wittenberg@campus-kalevoet.be
GOI BS De Kleine Geuzen	Greetje Smekens	02 479 26 82	greetje.smekens@sgrbrussel.be
GOI BS De Kleurdoos	Lotte De Wagter	02 512 49 79	lotte.de.wagter@bsdekleurdoos.be
GOI BS De Klimpaal	Natalie Goosens	02 411 56 04	natalie@klimpaal.be
GOI BS De Mozaïek	Wendy Gautier	02 215 09 50	Wendy.gautier@bsmozaiek.be
GOI BS De Muziekladder	Marinka Van Ingelgom	02 216 55 80	marinka.van.ingelgom@muziekladder.be
GOI BS De Stadsmus	Marcia Mivis	02 672 87 18	directie@destadsmus.be
GOI BS De Telescoop	Rob Huijghe	02 424 14 12	info@detelescoop.be
GOI BS De Toverfluit	Florence Papadopoulos	02 413 11 30	florence.papadopoulos@campustoverfluit.be
GOI BS De Wegwijzer	Felicia Van der Vliet (halftijds) en Christof Pironet (halftijds)	02 241 58 09	directie@de-wegwijzer.be
GOI BS De Wimpel 1 Cansstraat 14-18 1050 Elsene	Nick Van Crombrugge	02 511 52 30	nick.van.crombrugge@dewimpel.be
GOI BS De Wimpel 2 Washingtonstraat 35/ Kroonlaan 11 1050 Elsene	Sofie Vancampenhoudt	02 649 77 18	sofie.vancampenhoudt@dewimpel.be
GOI BS De Zonnewijzer	Heidi Trappeniers	02 770 85 56	Heidi.trappeniers@de-dezonnewijzer.be
GOI BS Eugeen Laermans	Veerle Declercq	02 313 80 80	Directie@elaermans.be
GOI BS Floralia	Rita De Hertogh	02 771 59 71	directie@bsfloralia.be
GOI BS Floreal	Christel Van Acker	02 340 68 90	directie@bsfloreale.be
GOI BS Hendrik Conscience	Sofie Verbaanderd	02 215 99 95	Directeur@hendrikconscience.be
GOI BS KA Etterbeek	Jimmy De Groeve	02 732 17 04	directie@bsetterbeek.be
GOI BS Kasteel Beiaard	Bart Laevens	02 268 18 97	Bart.laevens@kasteelbeiaard.be
GOI BS Magnolia	Anja De Munter	02 376 92 70	anja.de.munter@bsgo-magnolia.be
GOI BS Nellie Melba	Mylène Vandabeele	02 521 04 84	Directie@nellielmelba.be
GOI BS Pacheco	Birgid Decléyn	02 313 50 37	Birgid.decleyn@basisschool-pacheco.be
GOI BS Papageno	Bénédicte Stenier	02 705 24 92	benedicte.stenier@bspapageno.be
GOI BS T' Overbeek	Lydia D'hont	02 428 41 87	Lydia.dhont@toverbeek.be

GOI BS Tehuis	Jana Coppens	02 734 19 05	directie@tehuisbrussel.be
GOI BS Theodoortje	Veerle Dierick	02 479 61 28	Veerle.Dierick@theodoortje.be
GOI BS Ulens	Christel Van Acker	02 313 50 36	directie@basisschool-ulens.be
GOI BS Unesco-school	Guray Turkistan	02 468 16 16	guray.turkistan@unescoschool.be
GOI BS Zavelberg	Liesbet Doucet	02 482 01 05	liesbet.doucet@zavelberg.be
GOI BS Zavelput	An Lefever	02 465 44 39	directie@zavelput.be
GOI BuBao Vila'Ket	Felicity Jagger	02 262 02 20	Felicity.jagger@vilaket.be
GOI BuBao Klim Op	Béatrice Missotten	02 761 29 17	Beatrice.missotten@sgrbrussel.be

4. Secundair onderwijs

Instelling	Directie	Telefoon	E-mailadres
GOI Atheneum Brussel (BA 3138)	Kim Van Waeyenberghe	02 511 07 42	kim.van.waeyenberghe@atheneumbrussel.be
GOI K.H. Muziek en Woord (BA 3122)	Serge Algoet	02 502 05 04	serge.algoet@kunsthumaniorabrussel.be
GOI Caroline Pauwels (BA 3113)	Bastiaan Libeer	02 474 06 00	directie@go4city.be Bastiaan.libeer@go4city.be
K.A. Emanuel Hiel (BA 3114)	Johan Schellemans Nele Van de Velde (Adjunct-directeur)	02 241 31 08	Johan.schellemans@kahiel.be nele.vandevelde@kahiel.be
K.A. Etterbeek (BA 3111)	Els De Clercq (Adjunct-directeur)	02 738 70 40	sophie.allein@kaetterbeek.be
GOI COOVI secundair onderwijs (BA 3144)	An Janssens	02 526 56 00	an.janssens@coovi.be
K.A. Anderlecht (BA 3135)	David De Decker	02 522 71 12	david.dedecker@atheneumanderlecht.be
GOI for Business (BA 3115)	Piet Van de Velde	02 411 77 07	piet.van.de.velde@campustoverfluit.be
GOI Atheneum Unesco (BA 3112)	Pieter Buggenhout Dirk Van Geertuyen (Adjunct-directeur)	02 468 20 40	Pieter.buggenhout@atheneum-koekelberg.be
GOI Atheneum Comenius (BA 3151)	Lisa Janssens	02 361 65 43	directie@comeniusbrussel.be
K.T.A. Zavelenberg (BA 3119)	Pieter Vielfont	02 482 01 01	Directie@kta-zavelenberg.be
Castor Duaal Leren (BA3131)	Gio De Weerd	02 251 41 87	gio.deweerd@clwcastor.be
T.A. Jette (BA 3118)	Annelies Piu	02 425 92 33	info@tajette.be piu.annelies@tajette.be
GOI BuSO Vila'Ket (BA 3126)	Nicky Moreels	02 262 02 60	Nicky.moreels@vilaket.be
BuSO Heemschool	Kristien Bockx	02 262 02 60	Kristien.bockx@campusheemschool.be
MS Victor Horta (BA 3134)	Dany Van Bossuyt	02 726 18 89	dany.van.bossuyt@vhorta.be
Meertalig Atheneum Woluwe	Christophe Calis	02 771 37 42	Christophe.calis@atheneumwoluwe.be

(BA 3116)			
GO! MS en Atheneum Kalevoet (BA 3117)	Katrien Oscé	02 370 64 40	Katrien.oscé@campus-kalevoet.be

5. Volwassenonderwijs

Instelling	Directie	Telefoon	E-mailadres
C.V.O. Brussel – Campus Kaai	Harald De Muynck Directeur CVO Brussel	02 528 09 50	harald.demuynck@cvobrusseel.be
	Caroline Elst Adjunct-directeur	02 528 09 52	caroline.elst@cvobrusseel.be
	Koen Muziek Adjunct-directeur	02 528 09 10	koen.muziek@cvobrusseel.be
	Elisabeth Verjans Adjunct-directeur	02 528 09 50	elisabeth.verjans@cvobrusseel.be
C.V.O. Brussel – Campus COOVI	Katrien Dedobbeleer Campusdirecteur	02 526 51 00	katrien.dedobbeleer@cvobrusseel.be

6. Deeltijds kunstonderwijs

Instelling	Directie	Telefoon	E-mailadres
Muziekacademie J.H. Fiocco (BA 3124)	Kaat Verheyen	02 241 41 39	directie@muziekacademieschaarbeek.be secretariaat@muziekacademieschaarbeek.be
Muziekacademie Frédéric Chopin (BA 3125)	Marie-Martine De Geest	02 733 59 65	ma.etterbeek@gmail.com
Academie Beeldende Kunsten (BA 3121)	Gert Bogaerts	02 733 45 51	gert.bogaerts@rhokademie.be
Academie Beeldende Kunsten (BA 3120)	Erik Nerinckx	02 523 03 71	erik.nerinckx@academieanderlecht.be
Muziekacademie (BA 3123)	Ellen Nemegeer	02 522 05 51	dir@ma-an.be

7. Internaten

Instelling	Beheerder	Telefoon	E-mailadres
Autonome internaten:			
Internaat COOVI (BA 3146)	Marjonela Berisha	02 526 51 52	Marjonela.berisha@detuinen.be
De Tuinen (BA 3129)		02 428 20 13	
Ingebouwde internaten:			
De Muze – K.H. Brussel	Inès Muylaert	02 474 06 03	Ines.muylaert@kunsthumaniorabrusseel.be
Tehuis voor foorreizigers-en schipperskinderen	Sanny Peetermans	02 734 19 05	beheerder@tehuisbrusseel.be
Multifunctioneel Centrum			
GO! MFC Vila'Ket (BA3130)	Bertil Heerink	02 263 63 62	Bertil.heerink@vilaket.be

Jaarverslag 2024

GO! Scholengroep Brussel

scholengroepbrussel.be

+3227023061

algemeensecretariaat@sgrbrussel.be