

Podcast Wie zijn wij?

Aflevering 2 - Meervoudige identiteit en diversiteit

Begrippenlijst

Begrip	Betekenis in de aflevering
Meervoudige identiteit	Het idee dat iemands identiteit uit meerdere onderdelen bestaat. Voorbeelden uit de aflevering zijn thuissituatie, religie, kledijkeuze, hobby's en uiterlijk.
Diversiteit	De brede waaier aan verschillen tussen mensen. Het gaat niet om één tegenstelling, maar om vele mogelijke kenmerken en combinaties daarvan.
Diversiteitsfactoren	Kenmerken die mee vormgeven aan iemands identiteit, zoals leeftijd, gender, migratieachtergrond, talenkennis, hobby's, religie, gezondheid en financiële situatie. Samen vormen ze een meervoudige identiteit.
Diversiteitsvlechtwerk	Een visueel model van Movisie waarin verschillende diversiteitsfactoren met elkaar verweven worden. Het toont dat

	diversiteitskenmerken elkaar beïnvloeden en niet los staan van elkaar.
Dynamische diversiteitsfactoren	Het idee dat diversiteitsfactoren niet statisch zijn. Iemands gezondheid of financiële situatie kan bijvoorbeeld doorheen het leven veranderen.
Machtsverhoudingen tussen diversiteitsfactoren	De maatschappelijke verhoudingen waardoor bepaalde diversiteitsfactoren meer impact krijgen. Sommige groepen hebben meer privileges, terwijl andere vaker benadeeld of uitgesloten worden.
Hiërarchie van diversiteitsfactoren	Het principe dat niet elke diversiteitsfactor in elke situatie even zwaar doorweegt. Op de arbeidsmarkt kan iemands opleiding bijvoorbeeld belangrijker zijn dan iemands nationaliteit, terwijl in een zorgcontext gezondheid zwaarder kan doorwegen.
Superdiversiteit	Diversiteit binnen diversiteit. Twee mensen kunnen bijvoorbeeld eenzelfde culturele of religieuze achtergrond hebben en toch sterk

	verschillen door opvoeding, woonplaats, taal of andere kenmerken.
Referentiekader	Het geheel van ervaringen, vanzelfsprekendheden en identiteitskenmerken van waaruit iemand naar de wereld en naar andere mensen kijkt.
Perceptie	De manier waarop iemand een situatie of persoon waarneemt en interpreteert. Die waarneming wordt mee gekleurd door het eigen referentiekader.
Buikgevoel (in de context van diversiteit)	Een spontaan gevoel van vertrouwdheid (aangenaam gevoel) of onbekendheid (onaangenaam gevoel) bij een situatie of persoon. De aflevering waarschuwt om dit gevoel niet automatisch als een moreel kompas te gebruiken in de context van diversiteit: het onaangenaam gevoel zegt niets over de morele juistheid van de persoon of situatie.

Intuïtie	Een gevoel dat volgens de aflevering ontstaat door ervaring met gelijkaardige situaties. Je wordt er niet mee geboren, maar bouwt het op doorheen ervaringen.
Blinde vlek (binnen de context van diversiteit)	Een invloed van je eigen achtergrond of referentiekader waarvan je je niet bewust bent, maar die wel je gedrag en beoordeling van anderen kan sturen.
Wij-zij denken	Het indelen van mensen in een groep waarmee je jezelf verbonden voelt en een groep die als anders wordt gezien. De aflevering benadrukt dat deze grens heel flexibel kan zijn.
In group en out group	Sociologische termen voor respectievelijk de groep waarmee je jezelf identificeert en de groep die je als 'anders' beschouwt.
Rigiditeit	Een gebrek aan flexibiliteit waarbij één manier van denken of één identiteitskenmerk te sterk wordt vastgezet. Rigiditeit wordt binnen mentale gezondheid vaak gezien als niet productief of niet wenselijk. De

	aflevering plaatst tegenover rigiditeit een meer flexibele, meervoudige identiteit.
Cancel culture	Het uitsluiten of afwijzen van iemand omdat één eigenschap, mening of gedraging sterk wordt afgekeurd. In de aflevering wordt het als gevaarlijk benoemd wanneer iemand tot één kenmerk wordt herleid.
Nieuwsgierige houding	Een houding waarbij je bij een eerste oordeel bewust probeert te onderzoeken, bijvoorbeeld waarom iemand anders iets doet of denkt. Nieuwsgierigheid wordt voorgesteld als alternatief voor een te grote macht geven aan vooroordelen.
Vooroordeel	Een snelle beoordeling van iemand op basis van verwachtingen, categorieën of eerdere ervaringen, zonder de volledige persoon of situatie te kennen.